

ABSTRAK

Raka Alvaro Triputra (NIM. 1229240210). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN di Balai Besar Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan Kota Bandung". Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung, 2026.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja, baik secara parsial maupun simultan, terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di Balai Besar Survei dan Pemetaan Geologi Kelautan (BBSPGL) Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif verifikatif dengan populasi sebanyak 156 pegawai ASN BBSPGL Bandung. Penentuan sampel menggunakan rumus Slovin dengan teknik Simple Random Sampling, menghasilkan jumlah sampel minimal sebanyak 61 responden; setelah dilakukan deteksi outlier, analisis akhir dilakukan terhadap 62 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner sebagai bahan pengumpulan data, yang dianalisis dengan bantuan software SPSS menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa variabel independen yaitu Kepemimpinan Transformasional ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ($t\text{-hitung } 7,494 > t\text{-tabel } 1,671$; $\text{sig.} < 0,001$), demikian pula Beban Kerja ($t\text{-hitung } 11,588 > t\text{-tabel } 1,671$; $\text{sig.} < 0,001$). Secara simultan, kedua variabel tersebut juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai ($F\text{-hitung } 93,277 > F\text{-tabel } 3,153$; $\text{sig.} < 0,001$), dengan kontribusi sebesar 76,0% ($R\text{ Square} = 0,760$), sedangkan sisanya 24,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian ini. Persamaan regresi yang diperoleh adalah $Y = 18,618 + 0,250X_1 + 0,385X_2$. Temuan ini menunjukkan bahwa penguatan kepemimpinan transformasional yang diimbangi dengan pengelolaan beban kerja secara proporsional dapat menjadi strategi penting bagi BBSPGL Bandung dalam meningkatkan kinerja pegawai ASN secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, Kinerja Pegawai, ASN