

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
RIWAYAT HIDUP	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penulisan.....	1
B. Fokus Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Tinjauan Pustaka	11
F. Langkah-Langkah Penelitian	16

BAB II.....	30
KAJIAN PUSTAKA.....	30
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	30
B. Kajian Konseptual.....	36
1. Kajian Umum Manajemen Sumber Daya Manusia	36
2. Kajian Umum Pembinaan Santri.....	40
3. Kajian Umum Musabaqah Khattil Qur'an (MKQ).....	43
C. Kajian Teoritis.....	46
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	46
2. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (Gary Dessler).....	48
BAB III	98
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	98
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	98
1. Profil Pondok Pesantren Daarul Khattil Islamii Al-Bayaan	98
2. Visi, Misi, dan Tujuan Pondok Pesantren.....	101
3. Struktur Organisasi Pondok Pesantren.....	103
4. Sarana dan Prasarana Pondok Pesantren.....	106
B. Hasil Penelitian	115
1. Perencanaan (<i>planning</i>) SDM dalam Pembinaan Santri.....	115
2. Pengorganisasian (<i>Organizing</i>) SDM dalam Pembinaan Santri	122

3. Kepegawaian (Staffing) SDM dalam Pembinaan Santri.....	126
4. Kepemimpinan (Leading) SDM dalam Pembinaan Santri	131
5. Pengendalian (Controlling) SDM dalam Pembinaan Santri	136
C. Pembahasan.....	139
1. Perencanaan SDM dalam Pembinaan Santri.....	139
2. Pengorganisasian SDM dalam Pembinaan Santri	146
3. Kepegawaian SDM dalam Pembinaan Santri	153
4. Kepemimpinan SDM dalam Pembinaan Santri	159
5. Pengendalian SDM dalam Pembinaan Santri	166
BAB IV	171
KESIMPULAN DAN SARAN	171
A. Kesimpulan	171
B. Saran.....	173
DAFTAR PUSTAKA	175
LAMPIRAN	179