

ABSTRAK

RIFQI KHAIRON NAJMI (NIM. 1229240224): "Pengaruh Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten"

Kinerja pegawai merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan organisasi, termasuk Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten yang bertanggung jawab atas pengelolaan hutan negara. Kompleksitas tugas pengelolaan hutan menuntut pegawai yang profesional dan berkinerja optimal, namun dukungan organisasi yang belum merata, persepsi ketidakadilan dalam pengambilan keputusan, serta stres kerja akibat beban tugas masih memengaruhi pencapaian kinerja pegawai. Kondisi tersebut menunjukkan bahwa kinerja pegawai masih perlu ditingkatkan melalui pengelolaan dukungan organisasi, keadilan organisasi, dan pengendalian stres kerja yang tepat.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dukungan organisasi, keadilan organisasi, dan stres kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Perum Perhutani Divisi Regional Jawa Barat dan Banten. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal dan pendekatan explanatory research. Sampel penelitian berjumlah 60 responden pegawai tetap yang ditentukan berdasarkan rumus Slovin dari populasi sebanyak 153 orang. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis melalui uji t dan uji F.

Pembahasan hasil penelitian menunjukkan dukungan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai ($t_{hitung} = 5,391$; $Sig. = 0,001$), keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan ($t_{hitung} = 6,228$; $Sig. = 0,001$), sedangkan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan ($t_{hitung} = -6,962$; $Sig. = 0,001$). Secara simultan, dukungan organisasi, keadilan organisasi, dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ($F_{hitung} = 40,640$; $Sig. = 0,001$) dengan nilai R Square sebesar 0,685, yang menunjukkan bahwa model mampu menjelaskan 68,5% variasi kinerja pegawai, sementara sisanya dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini. Temuan ini menegaskan bahwa keadilan organisasi memiliki pengaruh paling besar dibandingkan dukungan organisasi dan stres kerja dalam menentukan kinerja pegawai Perum Perhutani.

Kata Kunci: Dukungan Organisasi, Keadilan Organisasi, Stres Kerja, Kinerja Pegawai