

ABSTRAK

Yosep Pratama Widiyanto, 1198010233, 2025 “*Efektivitas Pelaksanaan Program Pemagangan Dalam Negeri Untuk Meningkatkan Kualitas Calon Tenaga Kerja Di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung*”

Bagaimana pemahaman program dan implementasi tepat sasaran dalam upaya Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung untuk meningkatkan kualitas calon tenaga kerja? Sejauh mana efektivitas program yang dijalankan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung dalam mencapai tujuan peningkatan kualitas calon tenaga kerja secara tepat waktu? Apa dampak dan perubahan nyata yang dirasakan oleh calon tenaga kerja setelah mengikuti program peningkatan kualitas di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung?

Menganalisis pemahaman program dan implementasi tepat sasaran dalam upaya Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung untuk meningkatkan kualitas calon tenaga kerja. Mengevaluasi efektivitas program yang dijalankan oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung dalam mencapai tujuan peningkatan kualitas calon tenaga kerja secara tepat waktu. Mengidentifikasi dampak dan perubahan nyata yang dirasakan oleh calon tenaga kerja setelah mengikuti program peningkatan kualitas di Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung.

Kerangka Berpikir. Penelitian ini menggunakan model input-process-output dengan indikator efektivitas program dari Sutrisno (2010). Input: Program pemagangan dalam negeri oleh Dinas Ketenagakerjaan Kota Bandung (sebagai penyelenggara) dan regulasi yang mendukung (UU No. 13 Tahun 2003, Permenaker No. 6 Tahun 2020). Process: Pelaksanaan program pemagangan yang diukur berdasarkan: Pemahaman Program, Tepat Sasaran, Tepat Waktu, Tercapainya Tujuan, Perubahan Nyata. Output: Peningkatan kualitas calon tenaga kerja, yang diharapkan dapat menekan angka pengangguran di Kota Bandung.

Metodologi Penelitian. Pendekatan dan Jenis: Menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif untuk memberikan deskripsi yang mendalam tentang fenomena yang diteliti. Sumber Data: Data primer dari wawancara dengan staf Disnaker, peserta magang, dan perwakilan perusahaan. Data sekunder dari laporan dan dokumen terkait. Metode Pengumpulan Data: Wawancara mendalam, Observasi, Analisis Dokumen, Analisis Data.

Hasil Penelitian (Berdasarkan Data yang Diberikan) Berdasarkan data awal: Terdapat peningkatan partisipasi dalam program pemagangan dengan 400 pengguna layanan pada tahun 2022. Proses seleksi sangat ketat, terbukti dari hanya 20 orang yang lulus dari 73 pendaftar. Tingkat penyerapan tenaga kerja cukup tinggi, dengan 94,07% perusahaan menerima peserta magang sebagai karyawan. Angka pengangguran terbuka di Kota Bandung masih menjadi masalah, menunjukkan bahwa program ini perlu dioptimalkan untuk memberikan dampak yang lebih signifikan.

Kata Kunci: Efektivitas Program, Pemagangan, Kualitas Tenaga Kerja.