

ABSTRAK

Fajar Ridwan Firdaus (1229240278): “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Kesempatan Pengembangan Karier yang Dimediasi oleh Keterlibatan Karyawan di PT United Tractors Tbk.”

Kesempatan pengembangan karier merupakan salah satu aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia karena berkaitan dengan ruang yang dimiliki karyawan untuk merencanakan karier, mengikuti pelatihan dan pengembangan, memperoleh kesempatan promosi, serta mengembangkan kompetensi. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena pemanfaatan program pengembangan karyawan di PT United Tractors Tbk. Cabang Jakarta. Data Mandatory Learning Smart Year 2026 menunjukkan tingkat penyelesaian sekitar 34% pada 13 Juli 2026, meningkat menjadi 44–45% pada 27 Juli 2026, dan mencapai 98–100% pada 31 Juli 2026. Berdasarkan fenomena tersebut, penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Kesempatan Pengembangan Karier serta menguji peran Keterlibatan Karyawan sebagai variabel mediasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Populasi penelitian ditetapkan sebanyak 180 karyawan PT United Tractors Tbk. Cabang Jakarta. Sampel penelitian berjumlah 135 responden yang dipilih melalui purposive sampling dengan kriteria masa kerja minimal satu tahun. Instrumen penelitian terdiri atas 39 pernyataan dengan skala Likert empat poin dan telah diuji coba kepada 33 responden. Analisis data dilakukan menggunakan analisis jalur (path analysis), uji parsial (uji t), koefisien determinasi, dan Uji Sobel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesempatan Pengembangan Karier dengan nilai Standardized Beta sebesar 0,281 dan signifikansi 0,005. Lingkungan Kerja Nonfisik juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesempatan Pengembangan Karier dengan nilai Standardized Beta sebesar 0,475 dan signifikansi 0,000. Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Nonfisik masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterlibatan Karyawan, sedangkan Keterlibatan Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kesempatan Pengembangan Karier. Namun, hasil Uji Sobel menunjukkan bahwa Keterlibatan Karyawan belum terbukti memediasi pengaruh Lingkungan Kerja Fisik maupun Lingkungan Kerja Nonfisik terhadap Kesempatan Pengembangan Karier pada taraf signifikansi 5%.

Berdasarkan hasil penelitian, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Nonfisik memiliki peran dalam membentuk persepsi karyawan terhadap Kesempatan Pengembangan Karier. Pengaruh kedua aspek lingkungan kerja terutama terlihat melalui pengaruh langsungnya, sedangkan Keterlibatan Karyawan belum terbukti sebagai variabel mediasi berdasarkan Uji Sobel.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Nonfisik, Keterlibatan Karyawan, Kesempatan Pengembangan Karier, Job Demands-Resources