Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *person-job fit* dan *person-organization fit* terhadap kepuasan kerja karyawan produksi Perumda Tirtawening Bandung. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya kepuasan kerja dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas organisasi, serta masih terbatasnya penelitian yang mengkaji kedua variabel tersebut pada konteks karyawan produksi di perusahaan daerah. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain korelasional. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan produksi Perumda Tirtawening Bandung menggunakan instrumen yang mengukur *person-job fit*, *person-organization fit*, dan kepuasan kerja. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *person-job fit* dan *person-organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial maupun simultan. Selain itu, *person-job fit* memiliki pengaruh yang lebih dominan dibandingkan *person-organization fit* dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Temuan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi organisasi dalam menyusun kebijakan pengelolaan sumber daya manusia, khususnya pada aspek rekrutmen, penempatan, serta pengembangan karyawan agar sesuai dengan karakteristik pekerjaan dan nilai-nilai organisasi.

Kata kunci: *person-job fit*, *person-organization fit*, kepuasan kerja, karyawan produksi.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Abstract

This study aimed to examine the influence of person-job fit and person-organization fit on the job satisfaction of production employees at Perumda Tirtawening Bandung. The study was motivated by the importance of job satisfaction in improving employee productivity and organizational effectiveness, as well as the limited research examining these variables in the context of production employees within regional-owned enterprises. This study employed a quantitative approach with a correlational research design. Data were collected through questionnaires administered to production employees using instruments measuring person-job fit, person-organization fit, and job satisfaction. The data were analyzed using multiple linear regression analysis. The results indicated that both person-job fit and person-organization fit had positive and significant effects on job satisfaction, both individually and simultaneously. Furthermore, person-job fit was found to have a more dominant influence on job satisfaction than person-organization fit. The findings are expected to provide useful insights for organizations in developing human resource management policies, particularly in employee recruitment, placement, and development to ensure alignment between employees, their jobs, and organizational values.

Keywords: *person-job fit, person-organization fit, job satisfaction, production employees.*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG