

ABSTRAK

Ayu Lestari : Pengaruh Upah, Kompetensi, dan Integritas terhadap Produktivitas kerja Amil Baznas se- Jawa Barat dengan Religiusitas sebagai Variabel Moderasi

Produktivitas adalah ukuran dari kualitas dan kuantitas dari pekerjaan yang telah dikerjakan, dengan mempertimbangkan biaya sumber daya yang digunakan untuk mengerjakan pekerjaan. Salah satu indikator dari produktivitas ialah peningkatan terhadap hasil yang dicapai. Dalam OPZ atau Organisasi pengelola Zakat terdapat dua hasil yang menjadi target atau outputnya yaitu dana yang dihimpun dan dana yang didistribusikan serta penerima manfaat yang telah dibantu.

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui serta menganalisis pengaruh upah, kompetensi dan integritas terhadap produktivitas kerja Amil Baznas se Provinsi Jawa Barat dengan religiusitas sebagai variabel moderasi.

Kerangka pemikiran sebagai dasar dalam melakukan penelitian, yaitu terdapat pengaruh . upah, kompetensi dan integritas terhadap produktivitas kerja Amil Baznas se Provinsi Jawa Barat dengan religiusitas sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini diolah menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 150 responden. Dengan menganalisis data berupa angka menggunakan uji statistic. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari hasil kuesioner yang telah diberikan kepada amil Baznas se Provinsi Jawa Barat Teknik analisis yang digunakan adalah analisis uji deskriptif, analisis uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan $t_{hitung} 1,9120 > t_{tabel} 1,654$ dan $sig. 0,058 < 0,1$; (2) religiusitas berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan $t_{hitung} 10,228 > t_{tabel} 1,654$ dan $sig 0,001 < 0,1$; (3) Religiusitas dapat memoderasi antara pengaruh upah terhadap produktivitas kerja dengan uji $t_{hitung} 1.719 > t_{tabel} 1.654$, dan $sig 0,088 < 0,1$; (4) kompetensi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan $t_{hitung} 8,154 > t_{tabel} 1,654$ dan $sig. 0,001 < 0,1$; (5) religiusitas tidak dapat memoderasi pengaruh antara kompetensi terhadap produktivitas kerja dengan uji $t_{hitung} -0.956 < t_{tabel} 1.654$, dan $sig 0,340 > 0,1$; (6) integritas berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan $t_{hitung} 17.024 > t_{tabel} 1,654$ dan $sig. 0,001 < 0,1$; (7) religiusitas dapat memoderasi pengaruh antara integritas terhadap produktivitas kerja dengan uji $t_{hitung} -3,169 < t_{tabel} 1.654$, dan $sig 0.002 < 0,1$; (1) R Square (R^2) upah terhadap produktivitas sebesar 24%, (2)) R Square (R^2) religiusitas terhadap produktivitas sebesar 43%, (3) R Square (R^2) upah * Religiusitas terhadap produktivitas sebesar 44%, (4) R Square (R^2) kompetensi terhadap produktivitas sebesar 31%, (5) R Square (R^2) kompetensi * Religiusitas terhadap produktivitas sebesar 50.3%, (6) R Square (R^2) integritas terhadap produktivitas sebesar 34.8%, (7) R Square (R^2) integritas * Religiusitas terhadap produktivitas sebesar 29.4%, Hal ini menunjukkan bahwa variabel upah, kompetensi, dan integritas memiliki pengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja. Namun, variabel religiusitas hanya dapat memoderasi pengaruh upah dan integritas terhadap produktivitas kerja

الملخص

أيو لاستاري

تأثير الأجور والكفاءة والنزاهة على إنتاجية موظفي باذناس في إقليم جاوة الغربية :العنوان مع التدين كمتغير معدل

في منظمات. تُعد الإنتاجية مقياساً لجودة وكمية العمل المُنجز مع مراعاة كفاءة استخدام الموارد الأموال التي تم جمعها :، يتم قياس الإنتاجية من خلال نتيجتين رئيسيتين (OPZ) إدارة الزكاة وتوزيعها، وعدد المستفيدين الذين تمت مساعدتهم.

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير الأجور والكفاءة والنزاهة على إنتاجية عمل موظفي باذناس استخدمت الدراسة المنهج الكمي. في إقليم جاوة الغربية، مع اعتبار التدين كمتغير معدل تم جمع البيانات من خلال استبيانات، وتم تحليلها. مستجيباً 150 الوصفي، وشارك فيها باستخدام الاختبارات الإحصائية، بما في ذلك الاختبارات الوصفية واختبارات الفرضيات الكلاسيكية.

(1) $t = 1.912 > t$ الأجور لها تأثير معنوي على الإنتاجية أظهرت نتائج البحث ما يلي (2) $t = 10.228 > t$ التدين له تأثير معنوي على الإنتاجية (3) $t = 1.719 > t$ التدين يعدل تأثير الأجور على الإنتاجية (4) $t = 8.154 > t$ الكفاءة لها تأثير معنوي على الإنتاجية (5) $t = 17.024 > t$ التدين لا يعدل تأثير الكفاءة على (6) $t = -0.956 < t$ النزاهة لها تأثير معنوي (7) $t = -3.169 < t$ التدين يعدل تأثير النزاهة لها تأثير معنوي (8) $t = 34.8\%$ النزاهة (9) $t = 50.3\%$ التدين × الكفاءة (10) $t = 31\%$ الكفاءة (11) $t = 44\%$ النزاهة × التدين (12) $t = 29.4\%$ التدين × النزاهة

وخلصت الدراسة إلى أن الأجور، والكفاءة، والنزاهة تؤثر بشكل معنوي على إنتاجية العمل. كما أن التدين يُعدّل العلاقة بين الأجور والنزاهة مع الإنتاجية، لكنه لا يُعدّل العلاقة بين الكفاءة والإنتاجية

ABSTRACT

Ayu Lestari: *The Influence of Wages, Competence, and Integrity on the Work Productivity of Baznas Amil in West Java with Religiosity as a Moderating Variable*

Productivity is a measure of the quality and quantity of work completed, considering the cost of the resources used. In zakat management organizations (OPZ), productivity is reflected in the funds collected, funds distributed, and the number of beneficiaries served. This study aims to analyze the influence of wages, competence, and integrity on the work productivity of Baznas amil across West Java Province, with religiosity as a moderating variable.

This research employed a descriptive method with a quantitative approach, involving 150 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using statistical tests, including descriptive analysis and classical assumption tests.

The results of the study indicate that: (1) Wages have a significant effect on work productivity ($t\text{-value} = 1.912 > t\text{-table} = 1.654$; $p = 0.058 < 0.1$), (2) Religiosity has a significant effect on work productivity ($t\text{-value} = 10.228 > t\text{-table} = 1.654$; $p = 0.001 < 0.1$), (3) Religiosity moderates the effect of wages on work productivity ($t\text{-value} = 1.719 > t\text{-table} = 1.654$; $p = 0.088 < 0.1$), (4) Competence significantly affects work productivity ($t\text{-value} = 8.154 > t\text{-table} = 1.654$; $p = 0.001 < 0.1$), (5) Religiosity does not moderate the effect of competence on work productivity ($t\text{-value} = -0.956 < t\text{-table} = 1.654$; $p = 0.340 > 0.1$), (6) Integrity has a significant effect on work productivity ($t\text{-value} = 17.024 > t\text{-table} = 1.654$; $p = 0.001 < 0.1$), (7) Religiosity moderates the effect of integrity on work productivity ($t\text{-value} = -3.169 < t\text{-table} = 1.654$; $p = 0.002 < 0.1$). The R Square (R^2) values obtained are as follows: (a) Wages and productivity: 24%, (b) Religiosity and productivity: 43% (c) Wages * Religiosity and productivity: 44%, (d) Competence and productivity: 31% (e) Competence * Religiosity and productivity: 50.3% (f) Integrity and productivity: 34.8%, (g) Integrity * Religiosity and productivity: 29.4%

In conclusion, wages, competence, and integrity significantly influence work productivity. Religiosity serves as a moderating variable in the relationship between wages and integrity with productivity, but not in the relationship between competence and productivity.