

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
BAB 1 PENDAHULUAN	9
A. Latar Belakang Penelitian	9
B. Rumusan Masalah.....	15
C. Tujuan Penelitian	16
D. Kegunaan Penelitian	16
E. Kerangka Penelitian	19
F. Penelitian Terdahulu.....	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG KETENAGAKERJAAN	26
A. Tinjauan Umum Tentang Hubungan Perjanjian Kerja	26
B. CV (<i>Commanditaire Vennootschap</i>)	46
C. Perlindungan Hukum Pekerja Dalam Aspek Perdata.....	53
D. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	68
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	75
A. Pendekatan Dan Metode Penelitian	75
B. Jenis Data Dan Sumber Data	78
C. Teknik Pengumpulan Data	82
D. Teknik Analisis Data	83
E. Lokasi Penelitian	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	86
A. Deskripsi Umum Terkait CV Alba Bandung	86
B. Pengaturan Hukum Di Perusahaan CV Alba Bandung Mengenai Pemberian Upah Minimum Kepada Pekerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	88

C. Kendala Dalam Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Menerima Upah Di Bawah UMK (Upah Minimum Kabupaten/Kota)	101
D. Bentuk Tanggung Jawab Hukum Perusahaan CV Alba Bandung Terhadap Pekerja Yang Menerima Upah Di Bawah UMK Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	108
BAB V PENUTUP	111
A. Kesimpulan	111
B. Saran	112
DAFTAR PUSTAKA	114
LAMPIRAN	118
RIWAYAT HIDUP	123
MOTTO HIDUP	124

