ABSTRAK

Hendi Suhendi, 3210340006. RELIGIUSITAS PENGELOLA DAN MANAJEMEN LAZ SINERGI FOUNDATION DALAM PENGHIMPUNAN WAKAF.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh perkembangan dinamis lembaga filantropi Islam di Indonesia. Meskipun beberapa lembaga telah mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan melalui penguatan tata kelola, manajemen yang profesional, dan meningkatnya kepercayaan publik, lembaga lainnya masih menghadapi tantangan tata kelola akibat lemahnya penerapan prinsip-prinsip amanah, transparansi, dan akuntabilitas.

Kondisi yang kontras ini menegaskan pentingnya mengkaji faktor-faktor internal yang mendukung pengelolaan wakaf yang efektif, khususnya religiusitas para pengelola, yang hingga saat ini masih relatif kurang mendapat perhatian dalam kajian manajemen wakaf. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini mengkaji religiusitas para pengelola, nilai-nilai keagamaan yang mereka anut, implementasi nilai-nilai tersebut dalam praktik pengelolaan wakaf, serta kontribusinya terhadap penghimpunan wakaf di LAZ Sinergi Foundation.

Penelitian ini mengintegrasikan teori religiusitas Glock dan Stark dengan teori fungsi manajemen Henry Fayol. Sedangkan metodologi yang digunakan adalah pendekatan kualitatif dengan metode etnografi untuk memperoleh pemahaman yang mendalam mengenai pengetahuan, pengalaman, serta praktik pengelolaan wakaf dari sudut pandang pengelola. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi partisipatif, wawancara mendalam dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: *Pertama*, religiusitas pengelola tercermin dalam dimensi pengetahuan yang membentuk cara pandang terhadap wakaf sebagai amanah keagamaan, dimensi pengalaman yang membangun komitmen moral dalam bekerja, serta dimensi konsekuensial yang diwujudkan dalam tindakan nyata pengelolaan wakaf. *Kedua*, nilai-nilai religius yang dianut pengelola terdiri atas nilai tertulis dan tidak tertulis yang bersumber dari ajaran Islam serta diinternalisasikan melalui pembinaan, keteladanan, dan budaya organisasi. *Ketiga*, nilai religius diimplementasikan dalam fungsi manajemen melalui perencanaan, pengorganisasian, kepemimpinan, dan pengawasan sehingga membentuk tata kelola wakaf yang berorientasi pada amanah, profesionalisme, dan kemaslahatan. *Keempat*, integrasi religiusitas dan manajemen berkontribusi meningkatkan kepercayaan dan partisipasi publik, sementara dampak sosial wakaf yang dirasakan masyarakat memperkuat keberlanjutan penghimpunan wakaf.

Kata Kunci : *Religiusitas Pengelola, Manajemen, Penghimpunan Wakaf*

ABSTRACT

Hendi Suhendi, 3210340006. The Religiosity Of Managers And Management At Laz Sinergi Foundation In Waqf Fundraising.

This study is grounded in the dynamic development of Islamic philanthropic institutions in Indonesia. While some institutions have achieved sustainable growth through strengthened governance, professional management, and increasing public trust, others continue to face governance challenges due to weak adherence to the principles of trustworthiness, transparency, and accountability.

These contrasting conditions highlight the need to examine internal factors that support effective waqf management, particularly managers' religiosity, which remains relatively underexplored in waqf management studies. Accordingly, this study investigates managers' religiosity, the religious values they uphold, the implementation of these values in waqf management practices, and their contribution to waqf fundraising at LAZ Sinergi Foundation.

This study adopts an interdisciplinary approach by integrating Glock and Stark's theory of religiosity with Henry Fayol's theory of management functions. It employs a qualitative methodology with an ethnographic approach to gain an in-depth understanding of managers' knowledge, lived experiences, and waqf management practices from their own perspectives. Data were collected through participant observation, in-depth interviews, and document analysis.

The findings reveal that: First, the managers' religiosity is reflected in the intellectual dimension, which shapes their understanding of waqf as a religious trust (*amanah*), the experiential dimension, which fosters moral commitment in carrying out their responsibilities, and the consequential dimension, which is manifested in concrete waqf management practices. Second, the religious values upheld by the managers comprise both formal and informal values derived from Islamic teachings and internalized through organizational development programs, exemplary leadership, and organizational culture. Third, these religious values are embedded in the core management functions of planning, organizing, leadership, and supervision, thereby shaping waqf governance that is grounded in *amanah*, professionalism, and public benefit (*maslahah*). Fourth, the integration of religiosity and management contributes to strengthening public trust and participation, while the social impact generated through waqf programs reinforces the sustainability of waqf fundraising efforts.

Keywords: *Managers' Religiosity, Management, Waqf Fundraising*

الملخص

هندي سوهندي، 3210340006 تدين المديرين وإدارة جمع أموال الوقف بمؤسسة (LAZ SINERGI FOUNDATION)

تنطلق هذه الدراسة من التطور الديناميكي الذي تشهده مؤسسات العمل الخيري الإسلامي في إندونيسيا. ففي حين نجحت بعض المؤسسات في تحقيق نمو مستدام من خلال تعزيز الحوكمة، والإدارة المهنية، وتزايد ثقة المجتمع، لا تزال مؤسسات أخرى تواجه تحديات في الحوكمة نتيجة ضعف الالتزام بمبادئ الأمانة والشفافية والمساءلة. وتبرز هذه التباينات أهمية دراسة العوامل الداخلية التي تسهم في تعزيز الإدارة الفاعلة للوقف، ولا سيما تدين المديرين، الذي لا يزال يحظى باهتمام علمي محدود نسبيًا في دراسات إدارة الوقف. وانطلاقًا من ذلك، تهدف هذه الدراسة إلى استقصاء تدين المديرين، والقيم الدينية التي يتبنونها، وكيفية تطبيق تلك القيم في ممارسات إدارة الوقف، ومدى إسهامها في جمع أموال الوقف بمؤسسة .(Laz Sinergi Foundation)

واعتمدت الدراسة مقاربةً بينيةً جمعت بين نظرية التدين لدى غلوك وستارك (Glock & Stark) ونظرية الوظائف الإدارية لهنري فايول (Henry Fayol) كما استخدمت المنهج النوعي من خلال المدخل الإثنوغرافي؛ بهدف الوصول إلى فهمٍ معمقٍ لخبرات القائمين على الإدارة ومعتقداتهم وممارساتهم في إدارة الوقف. وتم جمع البيانات من خلال الملاحظة بالمشاركة، والمقابلات المتعمقة، وتحليل الوثائق.

وأظهرت نتائج الدراسة أربعة جوانب رئيسة. أولًا، يتجلى تديّن القائمين على الإدارة في البعد المعرفي الذي يشكل فهمهم للوقف بوصفه أمانةً شرعية، وفي البعد الوجداني أو الخبراتي الذي يعزز التزامهم الأخلاقي في أداء المسؤوليات المؤسسية، وفي البعد السلوكي التطبيقي الذي يظهر في الممارسات العملية لإدارة الوقف. ثانيًا، تتكون القيم الدينية التي يتبناها القائمون على الإدارة من قيم رسمية وغير رسمية مستمدة من التعاليم الإسلامية، ويتم ترسيخها من خلال برامج التأهيل المؤسسي، والقدوة الحسنة، والثقافة التنظيمية. ثالثًا، تندمج هذه القيم الدينية في الوظائف الإدارية الأساسية المتمثلة في التخطيط والتنظيم والقيادة والرقابة، مما يسهم في بناء حوكمة وقفية قائمة على الأمانة والاحترافية وتحقيق المصلحة العامة. رابعًا، يسهم التكامل بين التديّن والإدارة في تعزيز ثقة المجتمع ومشاركته، في حين تدعم المنافع الاجتماعية المتحققة من البرامج الوقفية استدامة جهود جمع الوقف.

الكلمات المفتاحية: تديّن القائمين على الإدارة، إدارة الوقف، حشد أموال الوق

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG