DAFTAR ISI

ABSTRAK ..... **ii**
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI ..... **iv**
LEMBAR PENGESAHAN ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vi**
DAFTAR ISI ..... **viii**
DAFTAR GAMBAR ..... **x**
DAFTAR TABEL ..... **xi**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **xii**
BAB I PENDAHULUAN **1**
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Identifikasi Masalah 8
C. Rumusan Masalah 9
D. Tujuan Penelitian 9
E. Manfaat Penelitian 10
F. Kerangka Berpikir 10
G. Hipotesis Penelitian 12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA **14**
A. Penelitian Terdahulu 14
B. Deskripsi Konseptual 18
a. Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik 18
b. Remunerasi 20
c. Kinerja Pegawai 23
d. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai 26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN **28**
A. Pendekatan dan Metode Penelitian 28
B. Jenis dan Sumber Data 28
a. Data Primer 29
b. Data Sekunder 29
C. Teknik Pengumpulan Data 29
a. Kuesioner 30
b. Studi Dokumentasi 30
c. Studi Kepustakaan 30
D. Populasi dan Sampel 30
E. Operasional Variabel 34

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

F. Teknik Analisis Data 34
a. Pengukuran Data Penelitian 35
b. Uji Instrumen Penelitian 36
c. Uji Asumsi Dasar 37
d. Analisis Regresi Linier Berganda 39
e. Uji Koefisien Determinasi 40
G. Tempat dan Waktu Penelitian 41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 42
A. Kondisi Objektif Lokus Penelitian 42
a. Sejarah Singkat RSUD Kota Bandung 42
b. Visi Misi 44
c. Struktur Organisasi 45
d. Kondisi Pegawai RSUD Kota Bandung 47
e. Sistem Remunerasi di RSUD Kota Bandung 48
B. Deskripsi Hasil Penelitian 51
a. Karakteristik Responden 51
b. Deskripsi Variabel Bebas 52
c. Deskripsi Variabel Terikat 53
d. Hasil Uji Instrumen 54
e. Hasil Uji Asumsi Dasar 55
f. Analisis Output Regresi Linier Berganda 57
g. Hasil Uji Koefisien Determinasi 59
C. Pembahasan Hasil Penelitian 60
a. Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung 60
b. Besaran Pengaruh Prinsip Variabel Remunerasi dalam Memengaruhi Variabel Kinerja Pegawai 64
BAB V PENUTUP 66
A. Simpulan 66
B. Saran 67
DAFTAR PUSTAKA 68
LAMPIRAN 73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Indeks Reformasi Birokrasi di Provinsi Jawa Barat 2019-2025..... 2
Gambar 1. 2 Daftar10 Provinsi Dengan Tenaga Kesehatan Terbanyak..... 4
Gambar 1. 3 Bagan Kerangka Berpikir 12
Gambar 2. 1 Visualisasi Density Hasil Bibliometrik Penelitian Terdahulu 17
Gambar 4. 1 Perkembangan Kelembagaan RSUD Kota Bandung..... 42
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi RSUD Kota Bandung 45
Gambar 4. 3 Jumlah Sumber Daya Manusia di RSUD Kota Bandung 47
Gambar 4. 4 Jenis Jasa Pelayanan Pegawai di RSUD Kota Bandung..... 50
Gambar 4. 5 Hasil *Scatterplot Test*..... 56

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Komponen Remunerasi 6
Tabel 2. 1 Ringkasan Penelitian Terdahulu..... 14
Tabel 2. 2 Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia 19
Tabel 3. 1 Total Pegawai RSUD Kota Bandung Tahun 2026..... 31
Tabel 3. 2 Kriteria Sampel Penelitian..... 32
Tabel 3. 3 Pembagian Sampel Penelitian 33
Tabel 3. 4 Operasional Variabel..... 34
Tabel 3. 5 Skala Likert Jawaban Responden..... 35
Tabel 3. 6 Kategori Skor Jawaban Responden..... 36
Tabel 3. 7 Waktu Penelitian 41
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian..... 51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja 51
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... 52
Tabel 4. 4 Jawaban Responden Berdasarkan Varibel Sistem Remunerasi 52
Tabel 4. 5 Jawaban Responden Berdasarkan Varibel Kinerja Pegawai..... 53
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Uji Validitas Variabel X dan Y 54
Tabel 4. 7 Hasil *Reliability Statistics* 55
Tabel 4. 8 Hasil *One-Sample Kolomogrov-Smirnov Test* 55
Tabel 4. 9 *Hasil Coefficients Test* 56
Tabel 4. 10 Hasil *Anova Table* 57
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Secara Simultan..... 59
Tabel 4. 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Secara Parsial 57
Tabel 4. 13 Hasil *Model Summary Test*..... 59

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Penyusunan Skripsi 73
Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian 74
Lampiran 3. Surat Pengantar Kepala Bakesbangpol 75
Lampiran 4. Surat Keterangan Izin Penelitian 76
Lampiran 5. Instrumen Penelitian (kuesioner) *online* 77
Lampiran 6. Profil Responden 80
Lampiran 7. Pengkodean Pernyataan Kuesioner 84
Lampiran 8. Tabulasi Data Jawaban Responden 85
Lampiran 9. *R Tabel Product Moment for the 0,05 signifficance level* 89
Lampiran 10. *F Tabel Critical Values for the 0,05 signifficance level* 89
Lampiran 11. *T Tabel Critical Values for degree of freedom 81 - 120* 90
Lampiran 12. Lembar Konsultasi Bimbingan 91
Lampiran 13. Surat Keterangan Menghadiri Sidang Munaqosah 92
Lampiran 14. *Flyer* dan Bukti Penyebaran Kuesioner 93
Lampiran 15. Riwayat Hidup Penulis 94

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG