DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL
LEMBAR PENGESAHAN
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA
ABSTRAK i
DAFTAR ISI iv
DAFTAR TABEL ix
DAFTAR GAMBAR xii
DAFTAR LAMPIRAN xiii
KATA PENGANTAR xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
A. Latar Belakang 1
B. Rumusan Masalah 12
C. Tujuan Penelitian 13
D. Kegunaan Penelitian 14
E. Kerangka Berpikir 17
F. Hipotesis 23
G. Hasil Penelitian Terdahulu 26
H. Batasan Penelitian 36
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 40
A. Manajemen Pendidikan Islam 40
1. Definisi Manajemen Pendidikan Islam 40
2. Prinsip-Prinsip Manajemen Pendidikan Islam 46
3. Tanggung Jawab Lembaga Pendidikan terhadap Proses Manajemen Pendidikan Islam 47
B. Spiritual leadership 49
1. Definisi *Spiritual leadership* 49
2. Prinsip, Karakteristik dan Dimensi Kepemimpinan Spiritual 54

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

3. *Spiritual leadership* dalam Konteks Manajemen Pendidikan Islam 68
4. *Spiritual Leadership* Kepala Madrasah 70
C. Motivasi Kerja 77
1. Definisi Motivasi Kerja 77
2. Teori Motivasi 79
3. Jenis-jenis Motivasi 83
4. Fungsi Motivasi 86
5. Indikator Motivasi Kerja 88
D. Budaya Madrasah 91
1. Pengertian Budaya Madrasah 91
2. Bentuk-Bentuk Budaya Madrasah 93
3. Terbentuknya Budaya Madrasah 95
4. Karakteristik Konseptualisasi Budaya Dalam Konteks Pendidikan 98
5. Fungsi Dan Dampak Budaya Terhadap Madrasah 101
6. Dimensi Budaya Madrasah 104
E. Kinerja Guru 106
1. Guru 106
2. Pengertian Kinerja Guru 108
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru 113
4. Kompetensi Guru Madrasah 114
5. Keterampilan Mengajar Guru 116
6. Dimensi Kinerja Guru 119
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 121
A. Pendekatan dan Metode Penelitian 121
B. Pupolasi dan Sampel Penelitian 126
C. Jenis dan Sumber data Penelitian 127
D. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data 128
1. Teknik Pengumpulan Data 128
2. Instrumen Penelitian 128
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen 133
E. Teknik Analisis Data 136

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

F. Prosedur Analisis Model 139
G. Tempat & Waktu Penelitian 141
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN 143
A. Kondisi Empiris Lokasi Penelitian 143
1. Madrasah Aliyah Negeri Purwakarta 143
a. *Spiritual Leadership* Kepala MAN Purwakarta 144
b. Motivasi Kerja Guru MAN Purwakarta 145
c. Budaya Madrasah di MAN Purwakarta 147
d. Kinerja Guru MAN Purwakarta 147
2. Madrasah Aliyah Negeri 1 Kota Bekasi 149
a. *Spiritual Leadership* Kepala MAN 1 Kota Bekasi 150
b. Motivasi Kerja Guru MAN 1 Kota Bekasi 151
c. Budaya Madrasah di MAN 1 Kota Bekasi 152
d. Kinerja Guru MAN 1 Kota Bekasi 153
3. Perbandingan Kondisi Empiris Dua Lokasi Penelitian 155
B. Hasil Penelitian 157
1. Deskripsi Kepemimpinan Spiritual 157
2. Deskripsi Motivasi Kerja Guru 160
3. Deskripsi Budaya Madrasah pada Madrasah Aliyah Negeri 163
4. Deskripsi Kinerja Guru Madrasah 165
4. Uji Persyaratan Analisis 167
a. Uji Validitas 167
b. Uji Reliabilitas 170
c. Uji Normalitas 171
5. Pengaruh *Spiritual leadership* Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 174
6. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 175
7. Pengaruh Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah

8. Pengaruh *Spiritual leadership* Kepala Madrasah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 178
9. Pengaruh *Spiritual leadership* Kepala Madrasah Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah..... 179
10. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 181
11. Pengaruh *Spiritual leadership* Kepala Madrasah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Melalui Budaya Madrasah 182

C. Pembahasan..... 187
1. Pengaruh *Spiritual leadership* Kepala Madrasah terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 187
2. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 190
3. Pengaruh Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 194
4. Pengaruh *Spiritual leadership* Kepala Madrasah dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 196
5. Pengaruh *Spiritual leadership* Kepala Madrasah Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah..... 198
6. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 200
7. Pengaruh *Spiritual Leadership* Kepala Madrasah Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Melalui Budaya Madrasah 202

D. Penawaran Gagasan: Model Hipotetik *Spiritual Leadership* Kepala Madrasah Membangun Motivasi Kerja untuk Peningkatan Kinerja Guru melalui Penguatan Budaya Madrasah 204
1. Rasional Model 204
2. Definisi 208
3. Komponen 208

4. Visualisasi 211
5. Tujuan 216
6. Asumsi Keberlangsungan Model 217
7. Langkah Implementasi Model 219
8. Indikator Keberhasilan 222
9. Penilaian Model 225
E. Novelty 227
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN 230
A. Simpulan 230
B. Implikasi 233
C. Saran 234
DAFTAR PUSTAKA 238
LAMPIRAN-LAMPIRAN 248
RIWAYAT PENULIS 285

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Penelitian Yang Relevan 27
Tabel 2. 1. Dimensi Spiritual leadership 65
Tabel 2. 2. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Spiritual Kepala Madrasah 75
Tabel 2. 3. Indikator Budaya Madrasah 105
Tabel 2. 4. Kinerja Guru 112
Tabel 2. 5. Kompetensi Guru Madrasah 114
Tabel 2. 6. Indikator Kinerja Guru 119
Tabel 3. 1. Tabel Populasi dan Sampel 127
Tabel 3. 2. Skala Likert 128
Tabel 3. 3. Kisi-Kisi Instrumen Spiritual leadership Kepala Madrasah (X1) 129
Tabel 3. 4. Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Kerja Guru (X2) 130
Tabel 3. 5. Kisi-Kisi Instrumen Budaya Madrasah (Z) 132
Tabel 3. 6. Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru Madrasah (Y) 133
Tabel 3. 7. Kriteria Koefisien Korelasi Validitas Instrumen 135
Tabel 3. 8. Kriteria Koefisien Korelasi Reabilitas Instrumen 136
Tabel 3. 9. Kategori Rata-Rata Skor 139
Tabel 3. 10. Kriteria Uji Kesesuaian Model 139
Tabel 3. 11. Agenda Penelitian 141
Tabel 4. 1. Data Spiritual Leadership Kepala MAN Purwakarta 145
Tabel 4. 2. Data Motivasi Kerja Guru MAN Purwakarta 146
Tabel 4. 3. Data Budaya Madrasah di MAN Purwakarta 147
Tabel 4. 4. Data Kinerja Guru MAN Purwakarta 148
Tabel 4. 5. Data Spiritual Leadership Kepala MAN 1 Kota Bekasi 151
Tabel 4. 6. Data Motivasi Kerja Guru MAN 1 Kota Bekasi 152
Tabel 4. 7. Data Budaya Madrasah di MAN 1 Kota Bekasi 153
Tabel 4. 8. Data Kinerja Guru MAN 1 Kota Bekasi 154
Tabel 4. 9. *Loading Factor* Indikator Kepemimpinan Spiritual Kepala MAN 158
Tabel 4. 10. Loading factor Indikator Motivasi Kerja Guru MAN 162

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

Tabel 4. 11. *Loading Factor* Indikator Budaya Madrasah 165
Tabel 4. 12. Loading Factor Indikator Kinerja Guru 167
Tabel 4. 13. Uji Validitas 168
Tabel 4. 14. Average Variance Extracted (AVE) dan Construct Reliability (CR) 170
Tabel 4. 15. Persyaratan Uji Normalitas dalam SEM 171
Tabel 4. 16. Uji Normalitas 171
Tabel 4. 17. Uji Hipotesis *Spiritual leadership* Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah (X1 terhadap Y) 174
Tabel 4. 18. Nilai Summary R Square Spiritual leadership Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah (X1 terhadap Y) 174
Tabel 4. 19. Pengaruh Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah (X2 terhadap Y) 175
Tabel 4. 20. Nilai Summary R Square Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah (X2 terhadap Y) 175
Tabel 4. 21. Pengaruh Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah (Z terhadap Y) 177
Tabel 4. 22. Nilai Summary R Square Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah (Z terhadap Y) 177
Tabel 4. 23. Pengaruh Spiritual leadership Kepala Madrasah melalui Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 178
Tabel 4. 24. Nilai Summary R Square Spiritual leadership Kepala Madrasah melalui Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 178
Tabel 4. 25. Sobel Test Pengaruh Spiritual leadership Kepala Madrasah Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 179
Tabel 4. 26. Uji F ANOVA Pengaruh Spiritual leadership Kepala Madrasah Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 180
Tabel 4. 27. Nilai Sumarry R Square Pengaruh Spiritual leadership Kepala Madrasah Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 180

Tabel 4. 28. Sobel Test Pengaruh Motivasi Kerja Guru Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 181
Tabel 4. 29. Uji F ANOVA Pengaruh Motivasi Kerja Guru Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 181
Tabel 4. 30. Summary R Square Pengaruh Motivasi Kerja Guru Melalui Budaya Madrasah Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah 181
Tabel 4. 31. Temuan *Goodness of Fit*..... 185
Tabel 4. 32. Indikator Keberhasilan Model Five Force Spiritual Leadership NINA 223

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1. Hasil Survey Pra-Penelitian 6
Gambar 1. 2. Hasil Survey Mengenai Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru 7
Gambar 1. 3. Kerangka Berpikir Penelitian 23
Gambar 2. 1. Terbentuknya Budaya Organisasi 96
Gambar 3. 1. Desain Penelitian 122
Gambar 4. 1. Madrasah Aliyah Negeri Purwakarta 143
Gambar 4. 2. MAN 1 Kota Bekasi 149
Gambar 4. 3. Capaian Kepemimpinan Spiritual Kepala MAN 157
Gambar 4. 4. Capaian Motivasi Kerja Guru MAN 161
Gambar 4. 5. Capaian Budaya Madrasah 164
Gambar 4. 6. Capaian Kinerja Guru Madrasah 166
Gambar 4. 7. Model Kerangka Konseptual 183
Gambar 4. 8. Model Estimasi Parameter 184
Gambar 4. 9. Komponen Five Force Spiritual Leadership NINA 209
Gambar 4. 10. Visualisasi Model Five Force Spiritual Leadership NINA 213
Gambar 4. 11. Lima Langkah Model Five Force Spiritual Leadership NINA 220
Gambar 4. 12. Model Hipotetik: Model Spiritual leadership NINA 228

SUNAN GUNUNG DJATI

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Indikator Dan Kisi-Kisi Instrumen Penelitian 249
Lampiran 2. Kuosioner Penelitian..... 251
Lampiran 3. Data Skor Angket Kepemimpinan Spiritual 255
Lampiran 4. Data Skor Angket Motivasi Kerja Guru 258
Lampiran 5. Data Skor Angket Budaya Madrasah..... 261
Lampiran 6. Data Skor Angket Kinerja Guru 264
Lampiran 7. Analisis Data Dengan SEM AMOS..... 267
Lampiran 8. Analisis Data Dengan Software SPSS 272

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG