ABSTRAK

Krisis kepercayaan terhadap kepemimpinan dan kebutuhan akan model kepemimpinan yang adaptif namun tetap berakar pada nilai-nilai Islam menuntut adanya kajian kepemimpinan transformatif yang bersumber dari Sunnah Nabi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis keteladanan Nabi Muhammad SAW dalam ibadah sebagai fondasi kepemimpinan transformatif, metode motivasi inspirasional yang beliau terapkan, penerapan prinsip musyawarah, stimulasi intelektual, dan kreativitas, korelasi antara teori kepemimpinan transformasional modern dengan prinsip kepemimpinan dalam Sunnah, serta sifat-sifat esensial pemimpin Muslim dan unsur-unsur kepemimpinan transformasional dalam kepemimpinan Nabi.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan metode kepustakaan (*library research*) melalui pendekatan ilmu hadis yang dipadukan dengan pendekatan manajemen kepemimpinan. Data primer bersumber dari kitab-kitab hadis induk dan karya rujukan teori kepemimpinan transformatif, sedangkan data sekunder berupa kitab-kitab syarah hadis, sirah nabawiyah, dan literatur kepemimpinan Islam. Data dikumpulkan dengan teknik dokumentasi dan dianalisis dengan analisis isi (*content analysis*) berdasarkan empat dimensi kepemimpinan transformasional.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan Nabi Muhammad SAW merupakan prototipe kepemimpinan transformasional yang memadukan keteladanan (*idealized influence*), motivasi inspirasional (*inspirational motivation*), stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*), dan perhatian individual (*individualized consideration*), jauh sebelum konsep tersebut dirumuskan dalam teori manajemen Barat. Keteladanan dalam ibadah menjadi sumber legitimasi moral pemimpin; motivasi kenabian bersifat komprehensif karena menyeimbangkan dimensi duniawi dan ukhrawi; sedangkan musyawarah dan stimulasi intelektual melahirkan generasi pemimpin yang mandiri dan inovatif. Kepemimpinan yang kokoh ditopang oleh sabar, yakin, ilmu, dan kekuatan, serta empat sifat dasar pemimpin Muslim, yaitu iman, *ittiba'*, *tazkiyah*, dan *istikhlaf*. Prinsip-prinsip tersebut tetap relevan dan adaptif untuk menjawab krisis kepemimpinan kontemporer melalui kontekstualisasi yang tepat.

Kata Kunci: Hadis Kepemimpinan; Kepemimpinan Transformatif; Sunnah Nabi.

ABSTRACT

The crisis of trust in leadership and the need for a leadership model that is adaptive yet rooted in Islamic values call for a study of transformational leadership derived from the Prophetic Sunnah. This study aims to analyze the Prophet Muhammad's exemplary worship as the foundation of transformational leadership, the inspirational motivation methods he employed, the application of consultation (shura), intellectual stimulation, and creativity, the correlation between modern transformational leadership theory and the leadership principles of the Sunnah, as well as the essential traits of a Muslim leader and the elements of transformational leadership manifested in the Prophet's leadership.

This is a qualitative library research that combines the hadith studies approach with the leadership management approach. Primary data were drawn from the canonical hadith collections and the major works on transformational leadership theory, while secondary data comprised hadith commentaries (syarh), the Prophetic biography (sirah), and literature on Islamic leadership. The data were collected through documentation and analyzed using content analysis based on the four dimensions of transformational leadership.

The findings show that the Prophet Muhammad's leadership is a prototype of transformational leadership that integrates idealized influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individualized consideration, long before these concepts were formulated in Western management theory. Exemplary worship serves as the source of the leader's moral legitimacy; prophetic motivation is comprehensive as it balances worldly and otherworldly dimensions; while consultation and intellectual stimulation produced a generation of independent and innovative leaders. Strong leadership rests on patience, certainty, knowledge, and strength, and on four basic traits of a Muslim leader: faith, adherence to the Sunnah (ittiba'), self-purification (tazkiyah), and stewardship (istikhlaf). These principles remain relevant and adaptable in responding to the contemporary leadership crisis through proper contextualization.

Keywords: *Leadership Hadith; Prophetic Sunnah; Transformational Leadership.*

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

ملخص البحث

تستدعي أزمةُ الثقة في القيادة، والحاجةُ إلى نموذج قيادي مرنٍ متجذّرٍ في القيم الإسلامية، دراسةَ القيادة التحويلية المستمدة من السنة النبوية. يهدف هذا البحث إلى تحليل قدوة النبي محمد ﷺ في العبادة بوصفها أساسًا للقيادة التحويلية، وأساليب التحفيز الملهِم التي اتبعها، وتطبيق مبادئ الشورى والاستثارة الفكرية والإبداع في نموذجه القيادي، والعلاقة بين نظرية القيادة التحويلية الحديثة ومبادئ القيادة في السنة النبوية، فضلًا عن الصفات الأساسية للقائد المسلم وعناصر القيادة التحويلية المتجلية في قيادته ﷺ.

وهذا البحث بحث نوعي مكتبي يجمع بين منهج علوم الحديث ومنهج إدارة القيادة. وتتمثل البيانات الأولية في كتب الحديث الأصول والمؤلفات المرجعية في نظرية القيادة التحويلية، وتتمثل البيانات الثانوية في كتب شروح الحديث والسيرة النبوية والدراسات المتعلقة بالقيادة في الإسلام. وقد جُمعت البيانات بطريقة التوثيق، وحُلّلت بأسلوب تحليل المضمون وفق الأبعاد الأربعة للقيادة التحويلية.

وتوصّل البحث إلى أن قيادة النبي محمد ﷺ تمثّل النموذج الأمثل للقيادة التحويلية؛ إذ جمعت بين التأثير المثالي (القدوة)، والتحفيز الملهِم، والاستثارة الفكرية، والاعتبار الفردي، قبل أن تصوغ نظريات الإدارة الغربية هذه المفاهيم بقرون. فالقدوة في العبادة مصدر الشرعية الأخلاقية للقائد، والتحفيز النبوي تحفيز شامل يوازن بين البعدين الدنيوي والأخروي، والشورى والاستثارة الفكرية أخرجتا جيلًا من القادة المستقلين المبدعين. وتقوم القيادة الراسخة على الصبر واليقين والعلم والقوة، وعلى أربع صفات أساسية للقائد المسلم: الإيمان، والاتباع، والتزكية، والاستخلاف. وتبقى هذه المبادئ صالحة ومرنة لمواجهة أزمة القيادة المعاصرة من خلال التنزيل الواعي على الواقع.

الكلمات المفتاحية: أحاديث القيادة؛ السنة النبوية؛ القيادة التحويلية.