

## Abstrak

### **Annur Yusuf Wahid: Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Pengelolaan Aset Pemerintah Kota Bandung.**

Kompetensi sumber daya manusia merupakan suatu kemampuan untuk melaksanakan suatu pekerjaan yang dilandasi pengetahuan, keterampilan, dan didukung oleh sikap kerja. Kompetensi sumber daya manusia sangat dibutuhkan untuk mengefektifkan sebuah pekerjaan dalam mengelola aset di pemerintahan Kota Bandung yang mana selalu mengalami permasalahan dalam penyajian laporan keuangan seperti tidak dicantumkannya letak/lokasi alamat serta luas tanah gedung dan bangunan sehingga laporan keuangan pemerintah Kota Bandung yang telah diperiksa oleh BPK Perwakilan Jawa Barat dari tahun 2011 hingga 2016 selalu mendapatkan opini Wajar Dengan Pengecualian (WDP).

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kompetensi sumber daya manusia (pengetahuan, keterampilan, dan sikap) secara parsial dan simultan terhadap efektivitas pengelolaan aset pemerintah Kota Bandung.

Landasan teori dalam penelitian ini adalah menurut Wibowo (2007:110) terkait dimensi Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam variabel independen (X) diantaranya meliputi Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap. Untuk efektivitas dalam variabel dependen (Y) peneliti menggunakan dimensi menurut Indrawijata (2010:175) yang terdiri dari Tepat Waktu, Tepat Kualitas, dan Tepat Kuantitas.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dengan menyebarkan angket/kuesioner kepada 25 responden guna mendapatkan data informasi yang dibutuhkan. Instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reabilitas. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Semua pengujian tersebut menggunakan program aplikasi SPSS 23 *for windows*.

Berdasarkan pengolahan data secara parsial hasil dari pengetahuan sebesar 3,186 dengan tingkat signifikansi 0,05, Keterampilan sebesar 2,120 dengan tingkat signifikansi 0,05 dan Sikap sebesar 4,91 dengan signifikansi 0,05. Sedangkan secara simultan hasil dari Pengetahuan, Keterampilan, dan Sikap sebesar 34,534 > 3,03 dengan tingkat signifikansi 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  ditolak, artinya ada pengaruh secara positif antara nilai pengetahuan, keterampilan, dan sikap dalam kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas pengelolaan aset di Pemerintah Kota Bandung. Selain itu  $R^2$  (*R Square*) sebesar ,831 atau (83,1%). Hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel independen kompetensi sumber daya manusia terhadap variabel dependen efektivitas pengelolaan aset sebesar 83,1%. Sedangkan sisanya sebesar 16,9% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

***Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pengetahuan, Keterampilan, Sikap, dan Efektivitas Pengelolaan Aset.***