

ABSTRAK

Muhamad Wasesa Segara (1148020201) : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Barat”.

Penelitian ini di latar belakang oleh rendahnya tingkat komitmen organisasi yang di miliki oleh karyawan Jika komitmen para pengikut terhadap organisasinya tinggi, mereka akan melaksanakan tugasnya secara maksimal dan menghasilkan kinerja tinggi. Kinerja ini mempengaruhi kinerja organisasi dalam mencapai tujuannya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Apakah Karisma (*idealized influence/charisma*) berpengaruh terhadap komitmen, (2) Apakah Rangsangan intelektual (*intellectual stimulation*) berpengaruh terhadap komitmen, (3) Apakah Perhatian individual (*individualized consideration*)) berpengaruh terhadap komitmen, dan (4) Apakah Motivasi inspirasi (*inspirational motivation*) berpengaruh terhadap komitmen.

Pada Penelitian ini meneliti mengenai variabel dependen yaitu gaya kepemimpinan transformasional (X) dan variabel independen yaitu komitmen organisasi (Y). Untuk gaya kepemimpinan transformasional peneliti menggunakan teori Bernard M.Bass yaitu karisma, motivasi inspirasi, rangsangan intelektual dan perhatian individu. Kemudian untuk komitmen organisasi peneliti menggunakan teori dari Meyer & Allen.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif atau deskriptif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian adalah *simple random sampling*, dan penentuan jumlah sampel menggunakan teknik Slovin sehingga didapat jumlah sampel 60 responden. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner yang di bagikan langsung kepada pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Barat. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, statistik deskriptif, dan analisis regresi berganda dengan menggunakan SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) terdapat pengaruh karisma terhadap komitmen organisasi dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($8,500 > 1,67303$), (2) terdapat pengaruh motivasi inspirasi terhadap komitmen dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,742 > 1,67303$), (3) tidak terdapat pengaruh pada rangsangan intelektual terhadap komitmen organisasi dengan nilai t hitung $<$ t tabel ($1,524 < 1,67303$), serta (4) tidak terdapat pengaruh antara perhatian individu terhadap komitmen dengan nilai t hitung $<$ t tabel ($-2887 < 1,67303$).

Kata Kunci : Karisma, Motivasi Inspirasi, Rangsangan Intelektual, Perhatian Individu, Komitmen Organisasi