

DAFTAR ISI



ABSTRAKS	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
RIWAYAT HIDUP	
MOTTO	
KATA PENGANTAR	
DAFTAR ISI.....	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR.....	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Rumusan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian	11
E. Kegunaan Penelitian.....	12
F. Kerangka Pemikiran.....	13
G. Hipotesis.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Implementasi Kebijakan	21
1. Kebijakan Publik.....	21
2. Implementasi Kebijakan Publik	24
3. Dimensi Implementasi Kebijakan.....	26
4. Retribusi RPH	30
B. Kinerja Pegawai	32
1. Pengertian Kinerja.....	32

2. Pengukuran Kinerja.....	35
3. Dimensi Kinerja	38
4. Pengertian Pegawai	42
C. Pengaruh Implementasi Kebijakan terhadap Kinerja Pegawai	43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Metode Penelitian.....	48
B. Populasi dan Sampel Penelitian	50
1. Populasi.....	50
2. Sampel.....	51
C. Sumber Data.....	52
D. Variabel Penelitian	52
E. Teknik Pengumpulan Data.....	55
F. Teknik Pengolahan Data	56
1. Metode Perhitungan Program SPSS	59
2. Pengujian Validasi	60
3. Pengujian Reliabilitas	61
4. Uji Asumsi Klasik.....	63
a. Uji Normalitas	63
b. Uji Heteroskedastisitas	65
c. Uji Multikolinearitas	66
5. Analisis Regresi Berganda.....	67
6. Analisis Hasil Koefisien Determinasi.....	68
7. Uji Hipotesis	70
G. Lokasi, Waktu Penelitian dan Rancangan Penelitian	
1. Lokasi Penelitian.....	71
2. Waktu Penelitian dan Rancangan Jadwal Penelitian	72

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Umum Tempat Penelitian.....	73
1. Kondisi Objektif Penelitian.....	73

2.	Tugas dan Fungsi Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan.....	74
3.	Tujuan dan Sasaran Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan.....	75
4.	Program Kerja Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kab.Kuningan	76
5.	Susunan Organisasi Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan.....	78
6.	Keadaan Pegawai Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan.....	79
B.	Hasil Penerapan Instrumen Penelitian	80
C.	Pengaruh Standar dan Sasaran Kebijakan Retribusi RPH terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kab. Kuningan	91
D.	Pengaruh Sumber-Sumber Kebijakan Retribusi RPH terhadap Kinerja di Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kab Kuningan	97
E.	Pengaruh Komunikasi antar Badan Pelaksana dalam Melaksanakan Kebijakan Retribusi RPH terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kab. Kuningan.....	101
F.	Pengaruh Karakteristik Badan Pelaksana dalam Melaksanakan Kebijakan Retribusi RPH terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan ..	106
G.	Pengaruh Kondisi Sosial ekonomi dan Politik dalam Melaksanakan Kebijakan Retribusi RPH terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan.....	110
H.	Pengaruh Sikap Pelaksana dalam Melaksanakan Kebijakan Retribusi RPH terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian,	

Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan	116
I. Pengaruh Standar dan Sasaran Kebijakan, Sumber-Sumber Kebijakan, Komunikasi antar Badan Pelaksana, Kondisi Sosial, Ekonomi dan Politik dan Sikap Pelaksana secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan.....	120
J. Pengaruh Implementasi Kebijakan Retribusi RPH Perda No 7 Tahun 2012 terhadap Kinerja Pegawai dalam Pelaksanaan Pemungutannya di Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kabupaten Kuningan.....	122
K. Analisis Hasil Uji Reliabilitas.....	124
L. Hasil Uji Asumsi Klasik	126
1. Uji Normalitas	126
2. Uji Heteroskedastisitas.....	128
3. Uji Multikolinearitas	130

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	132
B. Saran.....	136

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



UIN

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG**

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 3.1 Keadaan Pegawai Bidang Peternakan.....	51
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	54
Tabel 3.3 Alternatif Jawaban dan Bobot Nilai Pertanyaan.....	58
Tabel 3.4 Pedoman Untuk Memberikan Intrepretasi Koefisien Determinasi	68
Tabel 3.5 Rancangan Jadwal Penelitian.....	72
Tabel 4.1 Keadaan Pegawai Dinas Pertanian, Peternakan dan Perikanan Kab. Kuningan Berdasarkan Jabatan	79
Tabel 4.2 Skor Penelitian Variabel Implementasi Kebijakan	80
Tabel 4.3 Hasil Analisis Perdimensi Variabel Implementasi Kebijakan	84
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Analisis Korelasi Rank Spearman Variabel Implementasi Kebijakan	85
Tabel 4.5 Skor Penelitian Variabel Kinerja Pegawai	86
Tabel 4.6 Hasil Analisis Variabel Implementasi Kebijakan	89
Tabel 4.7 Rekapitulasi Hasil Analisis Korelasi Rank Spearman Variabel Kinerja Pegawai	91
Tabel 4.8 Bobot Dimensi Standar dan Sasaran Kebijakan.....	92
Tabel 4.9 Adanya Standar atau Tolak Ukur Tingkat Keberhasilan Kebijakan Retribusi Jasa Usana RPH Perda No. 7 tahun 2012	93
Tabel 4.10 Para Pegawai Mengetahui Tujuan Kebijakan Retribusi RPH Perda No 7 Tahun 2012.....	94
Tabel 4.11 Isi Kebijakan retribusi RPH No 7 Tahun 2012 di pahami oleh para pegawai.....	95
Tabel 4.12 Bobot Dimensi Sumber-Sumber Kebijakan.....	98

Tabel 4.13 Dana yang Memadai Sangat Menentukan Dalam Melaksanakan Retribusi Jasa Usaha RPH Perda No 7 tahun 2012.....	99
Tabel 4.14 Sumber Daya Manusia yang Memadai Sangat Membantu Kelancaran Pelaksanaan Kebijakan Retribusi RPH No 7 Tahun 2012.....	100
Tabel 4.15 Bobot Dimensi Komunikasi antar Badan Pelaksana.....	102
Tabel 4.16 Sudah Terjalin Koordinasi Internal pada Badan Pelaksana dalam Melaksanakan Kebijakan Retribusi Jasa Usaha RPH Perda No 7 Tahun 2012.....	103
Tabel 4.17 Sudah Terjalin Koordinasi Eksternal pada Badan Pelaksana dalam Melaksanakan Kebijakan Retribusi Jasa Usaha RPH Perda No 7 Tahun 2012.....	104
Tabel 4.18 Bobot Dimensi Karakteristik Badan Pelaksana	107
Tabel 4.19 Perilaku Aparatur Sudah Sesuai dengan Aturan dalam Menjalankan Kebijakan Retribusi RPH Perda No 7 tahun 2012 ..	108
Tabel 4.20 Struktur Organisasi yang Sederhana dapat Mempermudah Pelaksanaan Kebijakan Retribusi RPH No 7 Tahun 2012	109
Tabel 4.21 Bobot Dimensi Kondisi Sosial, Ekonomi dan Politik.....	111
Tabel 4.22 Keadaan Sosial Memberi Keuntungan terhadap Kelancaran Pelaksanaan Kebijakan Retribusi RPH No 7 Tahun 2012	112
Tabel 4.23 Keadaan Ekonomi Memberi Keuntungan terhadap Kelancaran Pelaksanaan Kebijakan Retribusi RPH No 7 Tahun 2012	113
Tabel 4.24 Keadaan Politik Memberi Keuntungan terhadap Kelancaran Pelaksanaan Kebijakan Retribusi RPH No 7 Tahun 2012.....	114
Tabel 4.25 Bobot Dimensi Sikap Pelaksana	117
Tabel 4.26 Para Pegawai Mempunyai Kemampuan dalam Melaksanakan Kebijakan Retribusi RPH Perda No 7 Tahun 2012.....	118

Tabel 4.27 Adanya Pemahaman atas Kebijakan Retribusi RPH Perda No. 7 tahun 2012 oleh Pelaksana Kebijakan.....	119
Tabel 4.28 Hasil Uji F	121
Tabel 4.29 Hasil Koefisien Determinasi Variabel $X_1, X_2, X_3, X_4, X_5, X_6$ terhadap Y	122
Tabel 4.30 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinansi	123
Tabel 4.31 Uji Reliabilitas Variabel Implementasi Kebijakan.....	124
Tabel 4.32 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai	125
Tabel 4.33 Hasil Uji Multikolinearitas.....	130



UIN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar 1.1 Bagan Kerangka Pemikiran	17
Gambar 2.1 Pendekatan Sistem implementasi kebijakan retribusi Jasa Usaha Rumah Potong Hewan (RPH) Perda No 7 tahun 2012 terhadap kinerja pegawai	45
Gambar 3.1 Garis Kontinum	59
Gambar 4.1 Kontinum Pelaksanaan Implementasi Kebijakan	82
Gambar 4.2 Kontinum Variabel Implementasi Kebijakan	83
Gambar 4.3 Kontinum Pelaksanaan Kinerja Pegawai	88
Gambar 4.4 Kontinum Variabel Kinerja Pegawai	89
Gambar 4.5 Skor Interval Standar dan Sasaran Kebijakan	93
Gambar 4.6 Skor Interval Sumber-Sumber Kebijakan	98
Gambar 4.7 Skor Interval Komunikasi antar Badan Pelaksana	103
Gambar 4.8 Skor Interval Karakteristik Badan Pelaksana	107
Gambar 4.9 Skor Interval Kondisi Sosial, Ekonomi dan Politik	112
Gambar 4.10 Skor Interval Sikap Pelaksana	117
Gambar 4.11 Normalitas Data	127
Gambar 4.12 Uji Heteroskedastisitas	129

UIN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG