

ABSTRAK

Syamsul Abdul Rohman: Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat.

Fenomena yang terjadi dalam penelitian ini yaitu berkurangnya komitmen pada karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat yang mengakibatkan munculnya beberapa faktor seperti menurunnya tingkat kehadiran, banyaknya pengaduan dll.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan di Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini terdiri dari empat variabel yaitu terdiri dari tiga variabel independen diantaranya Kompensasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kepemimpinan (X_3) dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh, teknik sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel dengan cara semua anggota populasi digunakan sampel yang berjumlah kurang dari 100, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan penyebaran kuesioner kepada 98 responden. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis korelasi, regresi linier, uji t dan analisis koefisien determinasi.

Hasil pengujian secara parsial (uji t) dengan menggunakan taraf signifikansi 5% atau 0,05 menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, dimana besar t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,551 > 1,66$). Begitupun dengan variabel Lingkungan Kerja yang juga berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, dimana besar t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($4,192 > 1,66$). Dan variabel Kepemimpinan juga berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, hal ini ditunjukkan dengan t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($5,177 > 1,66$). Secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan yaitu dengan hasil pengujian hipotesis yang menunjukkan bahwa F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($32,623 > 3,09$). Koefisien Determinasi menunjukkan besarnya pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen, dan besarnya pengaruh ketiga variabel independen yang diteliti adalah 51%, sedangkan sisanya 49% dipengaruhi faktor lain.

Kata

Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG