

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

MOTTO HIDUP

ABSTRAK

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI iv

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR x

BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang Penelitian..... 1

B. Identifikasi Masalah10

C. Rumusan Masalah11

D. Tujuan Penelitian11

E. Manfaat Penelitian12

F. Kerangka Pemikiran13

G. Penelitian Terdahulu.....17

H. Hipotesis22

BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... 24

A. Manajemen24

1. Pengertian Manajemen24

2. Fungsi Manajemen25

B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
C. Kompensasi.....	27
1. Pengertian Kompensasi	27
2. Jenis Kompensasi	28
3. Indikator Kompensasi	32
D. Lingkungan Kerja.....	33
1. Pengertian Lingkungan Kerja	33
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	34
3. Indikator Lingkungan Kerja	37
E. Kepemimpinan.....	39
1. Pengertian Kepemimpinan	39
2. Tipe Kepemimpinan	41
3. Indikator Kepemimpinan	44
F. Kinerja Karyawan.....	46
1. Pengertian Kinerja	46
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	49
3. Penilaian Kinerja	50
4. Indikator Kinerja	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	55
A. Metode Penelitian.....	55
B. Desain Penelitian.....	57
C. Populasi dan Sampel.....	57
1. Populasi	57

2. Sampel.....	57
D. Jenis Data.....	58
E. Variabel Penelitian.....	59
F. Teknik Pengumpulan Data.....	62
G. Teknik Pengolahan Data.....	63
a. Uji Validitas.....	63
b. Uji Reabilitas.....	64
c. Analisis Korelasi.....	65
d. Teknik Analisis Data.....	66
1) Analisis Regresi Berganda.....	66
2) Uji Parsial (Uji t).....	67
3) Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F).....	69
4) Koefisien Determinasi (R^2).....	70
H. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	71
1. Tempat Penelitian.....	71
2. Waktu Penelitian.....	72
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	73
A. Gambaran Umum.....	73
1. Latar Belakang.....	73
2. Visi dan Misi.....	75
3. Struktur Organisasi.....	76
4. Karakteristik Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Jawa Barat-Bandung.....	77

B. Pengolahan Data Penelitian.....	77
1. Statistik Deskriptif	77
2. Kompensasi (Variabel X ₁)	79
3. Lingkungan Kerja (Variabel X ₂).....	81
4. Kepemimpinan (Variabel X ₃)	82
5. Kinerja Karyawan (Variabel Y)	84
C. Teknik Analisis Data	86
1. Uji Validitas	86
2. Uji Reliabilitas	88
D. Pengujian Hipotesis	89
1. Uji Parsial (Uji-t)	89
2. Uji Simultan (Uji-F)	90
3. Uji Korelasi	91
4. Analisis Koefisien Determinasi	93
5. Analisis Regresi Berganda	95
E. Pembahasan Hasil Penelitian	96
BAB V PENUTUP	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran	106
DAFTAR PUSTAKA ..	108
LAMPIRAN-	



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG