

## ABSTRAK

### **Pengaruh Tata Ruang Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat Lusiani Nursa'adah 1210801066**

Berdasarkan hasil observasi awal yang dilakukan pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat, diperoleh keterangan bahwa tata ruang kantor belum memenuhi kriteria estetika tata ruang perkantoran dengan baik. Hal ini terlihat dari kondisi ruangan kerja yang kurang kondusif dengan penataan perabotan kantor yang tidak sesuai pada tempatnya, serta kondisi lingkungan fisik kantor yang kurang baik juga mempengaruhi kinerja pegawai sehingga produktivitas kerja pegawai pun terganggu. Hal ini bertentangan dengan Undang-undang nomor 8 tahun 1974 tentang pokok-pokok kepegawaian, sebagaimana telah diubah dengan undang-undang nomor 43 tahun 1999. Yang dalam penjelasannya menyatakan bahwa kelancaran penyelenggaraan tugas pemerintah dan pembangunan nasional sangat tergantung pada kesempurnaan aparatur negara khususnya pegawai.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besaran pengaruh tata ruang kantor terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jawa Barat. Dalam Skripsi ini, penulis menggunakan Teori The Liang Gie yang menunjukkan tiga dimensi yang berperan penting dalam penerapan tata ruang kantor yang baik yaitu, perancangan tata ruang kantor, penyusunan perabotan kantor dan lingkungan fisik kantor. Metode penelitian yang digunakan dalam skripsi ini adalah metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial yang mencakup tiga dimensi yaitu; (1) Pengaruh perancangan tata ruang kantor terhadap produktivitas kerja pegawai. Berdasarkan tabel diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar -1,066 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,021. Oleh karena nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $-1,066 < 2,021$ ) maka  $H_0$  diterima, artinya secara parsial tidak ada pengaruh signifikan antara perancangan tata ruang kantor dengan produktivitas kerja pegawai. (2) Pengaruh penyusunan perabotan kantor terhadap produktivitas pegawai. Berdasarkan tabel diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 6,372 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,021. Oleh karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6,372 > 2,021$ ) maka  $H_0$  ditolak, artinya secara parsial ada pengaruh signifikan antara penyusunan perabotan kantor dengan produktivitas kerja pegawai. (3) Pengaruh lingkungan fisik kantor terhadap produktivitas kerja pegawai. Berdasarkan tabel diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 0,559 dan  $t_{tabel}$  sebesar 2,021. Oleh karena nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $0,559 < 2,021$ ) maka  $H_0$  diterima, artinya secara parsial tidak ada pengaruh signifikan antara lingkungan fisik kantor dengan produktivitas kerja pegawai.

Kemudian hasil pengujian hipotesis secara simultan yaitu pengaruh antara perancangan tata ruang kantor, penyusunan perabotan kantor dan lingkungan fisik kantor terhadap produktivitas kerja pegawai. Berdasarkan perhitungan uji-F diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 68,476, sedangkan  $F_{tabel}$  2,838. Hal ini berarti  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $68,476 > 2,838$ ) maka  $H_0$  ditolak, artinya ada pengaruh secara signifikan antara perancangan tata ruang kantor, penyusunan perabotan kantor dan lingkungan fisik kantor secara simultan terhadap produktivitas kerja pegawai.

Kata kunci: Tata Ruang Kantor dan Produktivitas Kerja Pegawai.

## **ABSTRACT**

### ***Effect of Spatial Office Work Productivity Against Employees At the Department of Civil Service Police Unit of West Java Province***

**Lusiani Nursa'adah  
1210801066**

*Based on the results of preliminary observations carried out at the Department of Civil Service Police Unit Proinsi West Java, obtained information that the office layout has not met the criteria of the aesthetic layout of office space as well. This can be seen from the room conditions unfavorable working with office furniture arrangement that does not fit in place, as well as physical environments poor office also affect the performance of employees so that employee productivity was disturbed. This is contrary to the Law No. 8 of 1974 on the principles of personnel, as amended by Law No. 43 year 1999 The explanation states that the duty of the government and the smooth implementation of national development is highly dependent on the perfection of the state apparatus, especially employees.*

*This study aims to determine the magnitude of the effect of office layout on work productivity of employees at the Department of Civil Service Police Unit of West Java Province. In this thesis, the author uses the theory of The Liang Gie that shows three dimensions that are critical to the implementation of good governance namely office space, office layout design, preparation of office furniture and office physical environment. The method used in this paper are associative method with a quantitative approach.*

*Based on the partial results of hypothesis testing that includes three dimensions, namely; (1) The influence of the design of office layout on employee productivity. Based on the table,  $t_{count}$  of -1.066 and  $t_{table}$  of 2,021. Therefore  $t_{count} < t_{table}$  (-1.066 < 2.021) then  $H_0$  is accepted, it means no partial significant effect between the design office layout with employee productivity. (2) The effect of the preparation of office furniture on the productivity of employees. Based on the table,  $t_{count}$  of 6.372 and 2.021  $t_{table}$ . Since the value of  $t_{count} > t_{table}$  (6.372 > 2.021) then  $H_0$  is rejected, meaning that the partial no significant effect between the preparation of office furniture with employee productivity. (3) The influence of the physical environment of the office employee productivity. Based on the obtained  $t_{count}$  for 0,559 and 2,021  $t_{table}$ . Therefore  $t_{count} < t_{table}$  (0.559 < 2.021) then  $H_0$  is accepted, it means no partial significant effect between the physical office environment with employee productivity.*

*Then the results of testing the hypothesis that the effect of the simultaneous design office layout, preparation of office furniture and office physical environment on employee productivity. Based on the F-test calculations obtained calculated  $F_{count}$  of 68.476, while the  $F_{table}$  2.838. This means that  $F_{count} > F_{table}$  (68.476 > 2.838) then  $H_0$  is rejected, meaning that there is significant effect between the design of office layout, preparation of office furniture and office physical environment simultaneously on employee productivity.*

**Keywords:** *Spatial Planning and the Office of Employee Work Productivity.*