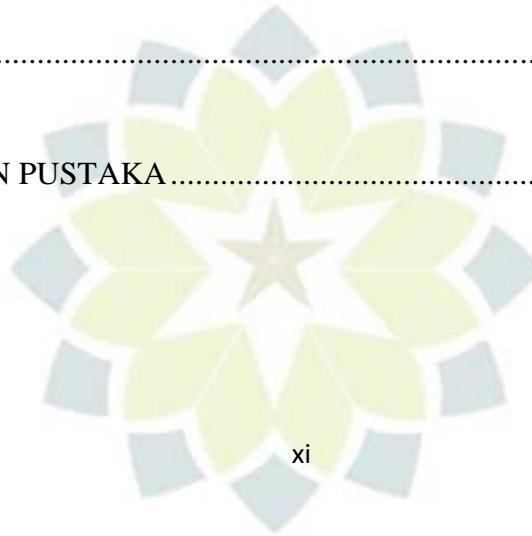


DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
PENYATAAN ORISINALITAS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7

1.5	Manfaat Penelitian	7
1.6	Kerangka Penelitian	8
1.7	Skema Kerangka Pemikiran	11
1.8	Penelitian Terdahulu	12
1.9	Hipotesis.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA		17



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

2.1	Manajemen	17
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2.3	Kompensasi	22
2.4	Karakteristik Kerja	38
2.5	Kepuasan Kerja	41
	BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1	Desain Penelitian	47
3.2	Populasi dan Sampel	47
3.3	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.6.1	Jenis Data	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data	50
3.5	Operasional Variabel	51
3.6	Metode Analisis Data	53
3.7.3	Uji Validitas	54
3.7.4	Uji Reliabilitas	57
3.7	Uji Hipotesis	59
3.7.1	Parsial (Uji t)	59
3.7.2	Uji Simultan (Uji F)	60
3.7.3	Uji Regresi Linier Berganda	62
3.7.4	Koefisien Determinasi	62
3.8	Tempat dan Waktu Penelitian	63
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
5.1	Gambaran Umum PT Saribumi Dewata Lestari.....	65



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

5.2	Karakteristik Responden	71
5.3	Deskripsi Hasil Penelitian	74
5.4	Teknik Analisis Data.....	84
5.5	Pengujian Hipotesis	88
5.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
BAB V PENUTUP		98
5.1	Kesimpulan.....	98
5.2	Saran	99
DAFTARPUSTAKA.....		100
1.	Buku	100
2.	Dokumen.....	101
LAMPIRAN – LAMPIRAN		103



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG