

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
PENYATAAN ORISINALITAS .....	v
RIWAYAT HIDUP .....	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATAPENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	6
1.3 Rumusan Masalah .....	6
1.4 Tujuan Penelitian .....	7

1.5	Manfaat Penelitian .....	7
1.6	Kerangka Penelitian .....	8
1.7	Skema Kerangka Pemikiran .....	11
1.8	Penelitian Terdahulu .....	12
1.9	Hipotesis.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....		17



2.1	Manajemen .....	17
2.2	Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.3	Kompensasi .....	22
2.4	Karakteristik Kerja .....	38
2.5	Kepuasan Kerja .....	41
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>47</b>
3.1	Desain Penelitian .....	47
3.2	Populasi dan Sampel .....	47
3.3	Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	49
3.6.1	Jenis Data .....	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data .....	50
3.5	Operasional Variabel .....	51
3.6	Metode Analisis Data .....	53
3.7.3	Uji Validitas .....	54
3.7.4	Uji Reliabilitas .....	57
3.7	Uji Hipotesis .....	59
3.7.1	Parsial ( Uji t ) .....	59
3.7.2	Uji Simultan (Uji F) .....	60
3.7.3	Uji Regresi Linier Berganda .....	62
3.7.4	Koefisien Determinasi .....	62
3.8	Tempat dan Waktu Penelitian .....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>65</b>
5.1	Gambaran Umum PT Saribumi Dewata Lestari.....	65



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG

5.2	Karakteristik Responden .....	71
5.3	Deskripsi Hasil Penelitian .....	74
5.4	Teknik Analisis Data.....	84
5.5	Pengujian Hipotesis .....	88
5.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	93
BAB V PENUTUP .....		98
5.1	Kesimpulan.....	98
5.2	Saran .....	99
DAFTARPUSTAKA .....		100
1.	Buku .....	100
2.	Dokumen.....	101
LAMPIRAN – LAMPIRAN .....		103



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG