

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS DISIPLIN KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KOTA BANDUNG**

Ketertarikan penulis terhadap Analisis Disiplin Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Bandung dilihat dari fenomena dan capaian indikator kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Bandung Masih adanya pegawai yang kurang disiplin dalam melaksanakan tugasnya sehingga penyelesaian tugasnya tidak tepat waktu yang telah ditentukan dan Masih adanya pegawai yang kurang disiplin dalam ketepatan waktu ternyata masih ada pegawai yang datang melebihi waktu mulai kerja, sehingga sampai saat ini dalam pelaksanaan masih memiliki banyak hambatan dalam mencapai tujuan.

Penelitian ini dilakukan guna untuk mengetahui Disiplin Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Bandung dengan menggunakan indikator kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, Sehingga dapat digunakan untuk memperbaiki atau meningkatkan kinerja organisasi atau intasi melalui peningkatan kinerja dari pada pegawainya.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif yaitu penelitian secara observasi langsung dengan mengumpulkan data wawancara kepada kepala sub bagian rumah tangga pimpinan, kepala sub bagian pengelolaan aset sekretariat daerah, kepala sub bagian kepegaian yang terlibat di dalamnya.

Di penelitian ini ditemukan permasalahan berdasarkan penelitian mengenai Disiplin Kinerja Pegawai Pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Bandung Masih terdapat pegawai yang tidak mentaati peraturan terhadap pekerjaan dan peraturan kantor, seperti melakukan tindakan disiplin, Kualitas kerja pegawai dinilai masih kurang, Perlunya ditingkatkan kembali Sumber Daya Manusia di Bagian Umum dan Perlengkapan, Penempatan kerja pegawai belum disesuaikan dengan latar belakang pendidikan pegawai, kurang inisiatif cepat dan tepat, pimpinan juga kurang dalam memberikan arahan kepada pegawai yang berakibat juga terhadap kurangnya komunikasi pegawai dan pimpinan,

***Kata Kunci : Disiplin kinerja***