

ABSTRAK

Siti Nurhalisa (NIM:1158020302): “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Stasiun Bandung)”.

Dalam organisasi tujuan hanya dapat dicapai apabila karyawan mempunyai kepuasan yang tinggi dalam pekerjaannya. Kepemimpinan yang dapat mempengaruhi, budaya organisasi yang selaras, dan iklim organisasi yang positif merupakan faktor penentu kinerja karyawan dalam organisasi yang akan berdampak pada kepuasan kerja karyawan.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Iklim Organisasi terhadap kepuasan kerja baik secara parsial maupun simultan pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Stasiun Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini untuk kepemimpinan adalah teori dari Robbins (2006) yang terdiri dari persepsi sosial, berpikir abstrak, dan keseimbangan emosional. Budaya organisasi dan iklim organisasi menggunakan teori dari R.A Stringer (2002) yaitu untuk budaya organisasi terdiri dari nilai-nilai, kepercayaan, mite, tradisi, dan norma. Dan untuk iklim organisasi terdiri dari struktur, standar-standar, tanggungjawab, penghargaan, dukungan, dan komitmen. Untuk kepuasan kerja teori yang digunakan adalah dari Sutrisno (2009) yaitu faktor psikologis, faktor sosial, faktor fisik, dan faktor finansial.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yang menggunakan metode survey lapangan dan sumber data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder. Metode analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji pengaruh parsial (t-test), uji pengaruh simultan (F-test) dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan Iklim organisasi secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja, untuk hasil penelitian secara simultan Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Iklim Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Iklim Organisasi, Dan Kepuasan Kerja