

ABSTRAK

Digit Eka Wahyudi: Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Deskriptif di BAZNAS Karawang Jl. Jend. Ahmad Yani no.10 Karangpawitan Karawang)

Kata kunci: Pemimpin, kinerja, pegawai

Badan Amil Zakat Nasional sebagai lembaga pemerintahan yang bergerak di bidang zakat, infaq dan shadaqah, dalam BAZNAS terdapat interaksi antar manusia yang tergabung di dalamnya, seperti hubungan pemimpin dengan pegawai yang keduanya akan bekerja sama dalam melaksanakan tugas yang telah terencana untuk mencapai sebuah tujuan yang telah ditetapkan, tugas pemimpin adalah merencanakan, menggerakkan dan mengawasi segala aktivitas para pegawainya, namun peran utama dari seorang pemimpin yaitu harus bisa meningkatkan kinerja pegawai sehingga pada akhirnya dapat mencapai tujuan dari organisasi yang dipimpinnya.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana peran pemimpin BAZNAS Karawang dalam meningkatkan kinerja pegawai, yang di dalamnya meliputi kebijakan pemimpin, pengimplementasian kepemimpinan dan juga evaluasi kepemimpinan.

Penelitian ini berlandaskan pada keharusan pemimpin dengan segala tanggungjawabnya dalam pencapaian tujuan organisasi mengharuskan pelimpahan tugas dari pemimpin kepada pegawai agar dalam pencapaian tujuan organisasi bisa berjalan secara efektif dan juga efisien.

Penelitian ini termasuk penelitian kualitatif yang menggunakan metode deskriptif, karena tujuan dari penelitian ini adalah untuk menggambarkan bagaimana peran pemimpin BAZNAS Karawang dalam meningkatkan kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan dengan menempuh langkah-langkah: menentukan lokasi penelitian, menentukan metode penelitian, menentukan jenis dan sumber data, menentukan teknik pengumpulan data, dan terakhir mengolah dan menganalisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan pemimpin BAZNAS Karawang dibuat sebagai pedoman atau acuan kerja para pegawai dan juga sebagai kebijakan yang mampu meningkatkan kinerja pegawai, sedangkan pengimplementasian kepemimpinan BAZNAS Karawang berfokus pada hal-hal yang mampu meningkatkan kinerja pegawai dan yang terakhir evaluasi kepemimpinan yang terbagi menjadi 2 waktu yaitu jangka pendek (mingguan) dan jangka panjang (3 bulanan) yang membahas mengenai proses kepemimpinan yang sudah berjalan dengan tujuan mengevaluasi jalannya kepemimpinan dan juga mempersiapkan aktivitas yang akan datang.

Berdasarkan temuan ini dapat disimpulkan bahwa peran pemimpin dalam membuat kebijakan, mengimplementasikan kepemimpinan dan juga mengevaluasi kepemimpinannya telah dilaksanakan dengan baik, sehingga untuk mencapai peningkatan kinerja pegawai dapat tercapai.