

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETJUAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR.....i

DAFTAR ISIiv

DAFTAR TABELviii

DAFTAR GAMBARix

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|------------------------------------|----|
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Identifikasi Masalah..... | 7 |
| C. Rumusan Masalah..... | 8 |
| D. Tujuan Penelitian..... | 8 |
| E. Kegunaan Penelitian..... | 9 |
| F. Kerangka Penelitian..... | 10 |
| G. Hipotesis Penelitian..... | 16 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|--|----|
| A. Manajemen..... | 17 |
| 1. Pengertian Manajemen..... | 17 |
| 2. Fungsi-fungsi Manajemen..... | 18 |
| B. Manajemen Sumberdaya Manusia..... | 19 |
| 1. Pengertian Manajemen Sumberdaya Manusia..... | 19 |
| 2. Pengertian Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia..... | 20 |
| C. Kepemimpinan..... | 24 |

| | |
|--|----|
| 1. Definisi Kepemimpinan..... | 24 |
| 2. Gaya Kepemimpinan Transformasional..... | 28 |
| D. Etika | 30 |
| 1. Pengertian Etika | 30 |
| 2. Perbedaan Etika dan Etiket..... | 32 |
| 3. Persamaan Etika dan Etiket..... | 33 |
| 4. Etika Kerja..... | 33 |
| 5. Fungsi Etika Kerja..... | 35 |
| E. Kinerja..... | 35 |
| 1. Pengertian Kinerja..... | 35 |
| 2. Faktor yang mempengaruhi kinerja..... | 37 |
| 3. Penilaian Kinerja..... | 38 |
| 4. Dimensi Kinerja Karyawan..... | 41 |
| 5. Indikator Kinerja..... | 42 |
| 6. Aspek-aspek Kinerja..... | 46 |

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Metode Penelitian..... | 49 |
| B. Populasi dan Sampel..... | 50 |
| 1. Populasi..... | 50 |
| 2. Sampel..... | 50 |
| C. Jenis Data dan Sumber Data..... | 52 |
| 1. Jenis Data | 52 |
| 2. Sumber Data..... | 52 |
| D. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel..... | 52 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 57 |
| F. Pengujian Instrumen Penelitian..... | 58 |
| 1. Uji Validitas..... | 58 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 59 |
| G. Statistik Deskriptif | 60 |
| H. Uji Korelasi..... | 60 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| I. Pengujian Hipotesis..... | 61 |
| 1. Analisis Regresi Berganda..... | 61 |
| 2. Uji Parsial (Uji t)..... | 62 |
| 3. Uji Simultan (Uji f)..... | 64 |
| 4. Koefisien Determinasi..... | 65 |
| J. Tempat dan Jadwal Penelitian..... | 66 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | |
|--|----|
| A. Gambaran Umum Pondok Pesantren | 68 |
| 1. Sejarah Singkat Pondok Pesantren Darussalam Tasikmalaya..... | 68 |
| 2. Kurikulum Pondok Pesantren Darussalam Tasikmalaya..... | 70 |
| 3. Visi dan Misi Pondok Pesantren Darussalam Tasikmalaya | 70 |
| 4. Struktur Organisasi Pondok Pesantren Darussalam Tasikmalaya..... | 72 |
| B. Pengelompokan Instrumen Data..... | 73 |
| 1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas..... | 77 |
| 2. Statistik Deskriptif..... | 82 |
| 3. Hasil Analisis Regresi Berganda..... | 83 |
| 4. Uji Secara parsial (Uji t)..... | 84 |
| 5. Uji Secara Simultan (Uji f)..... | 86 |
| 6. Hasil Analisis Korelasi (r)..... | 87 |
| 7. Uji Koefisien Determinasi..... | 88 |
| C. Pembahasan Hasil Penelitian..... | 89 |
| 1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X ₁) Terhadap Kinerja Guru (Y)..... | 89 |
| 2. Pengaruh Etika Kerja (X ₂) Terhadap Kinerja Guru (Y)..... | 90 |
| 3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X ₁) dan Etika Kerja (X ₂) Terhadap Kinerja Guru (Y)..... | 91 |

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|--------------------|----|
| A. Kesimpulan..... | 93 |
| B. Saran..... | 94 |

DAFTAR PUSTAKA.....97



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG