

ABSTRAK

Mr.Paozan pado (1138020152): Pengaruh *Work-family Conflict* dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Srisakon (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Srisakon di Daerah Patani)

Rumah Sakit adalah sebuah tempat yang sangat mengutamakan pelayanan masyarakat. Pelayanan yang baik ini sangat ditentukan oleh para karyawan dan perawat yang bekerja di rumah sakit.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh *work-family conflict* terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Srisakon, Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Srisakon, Pengaruh *work-family conflict* dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Srisakon di daerah patani.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi, pengujian hipotesis menggunakan taraf yang nyata 0.05 atau 5% pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan *Software Statistical Product and Service Solution (SPSS) 20.0 For windows*

Hasil penelitian menemukan bahwa *Work-family conflict* berpengaruh positif terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Srisakon sebesar (β) 0,090 ($p < 0,001$; $p = 0,002$), dengan kontribusi *work-family conflict* terhadap kinerja perawat sebesar (R^2) =15,85%; Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Srisakon sebesar (β) 0,320 ($p < 0,001$; $p = 0,000$), dengan kontribusi lingkungan kerja terhadap kinerja perawat sebesar (R^2) 0,51,40%; *Work-family conflict* dan lingkungan kerja secara bersamaan memiliki pengaruh terhadap kinerja perawat; Kontribusi *work-family conflict* dan lingkungan kerja untuk menjelaskan kinerja perawat Rumah Sakit Srisakon sebesar (R^2) 67.3%

Kata kunci: *Work-Family Conflict*, Lingkungan Kerja, Kinerja