

ABSTRAK

Muhammad Fauzy N, (*Peran Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Studi Deskriptif di Yayasan Pendidikan Islam Al-Ikhlas*)

Kepemimpinan merupakan suatu proses yang mengandung unsur mempengaruhi dan mengarahkan para bawahan untuk bekerjasama dalam mencapai tujuan organisasi. Seorang pemimpin diharapkan mampu mendorong kinerja para bawahannya dalam melaksanakan tugas tugasnya sehingga pemimpin bisa mencapai tujuan Yayasan yang telah ditentukan. Pemimpin dengan kepemimpinannya diharapkan bisa meningkatkan kinerja para bawahan.

Dalam Yayasan Al-Ikhlas ini Uden Hasan Jalaludin selaku pimpinan memiliki beberapa unit pendidikan *formal* maupun *nonformal*. Untuk menjalankan semua program Yayasan setiap pegawai ingin merasa nyaman dengan suasana kinerja yang mereka kerjakan, kenyataan ini tentunya menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai efek yang positif terhadap lingkungan kinerja yang dapat meningkatkan motivasi kinerja para pegawai.

Sehubungan dengan itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peran gaya kepemimpinan Uden Hasan Jalaludin dan pendekatannya dalam meningkatkan kinerja pegawai

Penelitian ini didasarkan, bahwa kepemimpinan mempunyai peranan *sentral* dalam dinamika kehidupan organisasi. Kepemimpinan berperan sebagai penggerak segala sumber daya manusia dan sumber daya lain yang ada dalam organisasi. Peran kepemimpinan merupakan bentuk perilaku atau tindakan pemimpin dalam mempengaruhi atau menggerakkan para pengikutnya terhadap penyelesaian tugas atau pekerjaan untuk mencapai suatu tujuan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Metode deskriptif digunakan untuk menggambarkan atau menganalisis suatu hasil penelitian tetapi tidak digunakan untuk membuat kesimpulan yang lebih luas Adapun teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan kepemimpinan Uden Hasan Jalaludin dapat di katakan cukup baik, karena Peranan kepemimpinan Uden Hasan Jalaludin dalam meningkatkan kinerja bersifat *demokratis*. Uden Hasan Jalaludinpun memiliki sifat kepemimpinan yang bertanggung jawab, humanis dan berani dalam mengambil keputusan. Dan kebijakan yang diterapkan di YPI Al-Ikhlas sebagian sudah diterapkan dan dimasukkan ke dalam AD/ART Yayasan periode 2015-2020 ini semata-mata untuk menunjang kinerja dan kesejahteraan pegawai.