

ABSTRAK

Siti Nadya Sadarviana : “Pengaruh *Work Interference with Family*, *Family Interference with Work*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawati RSUD Dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya”.

Adanya sebuah konflik peran ganda dan juga permasalahan lingkungan kerja yang terjadi pada karyawati dalam suatu instansi ataupun perusahaan sangatlah penting. Suatu konflik yang terjadi antara pekerjaan dan keluarga akan mempengaruhi juga pada kinerja karena seseorang tersebut harus menjalankan dua peran yang berbeda, begitupun juga kondisi lingkungan kerja yang di rasa tidak nyaman juga akan mempengaruhi terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini dilakukan di RSUD Dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh (*probability sampling*), dan yang menjadi populasi adalah 82 orang karyawati Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Work Interference with Family*, *Family Interference with Work*, dan Lingkungan Kerja, variabel terikat adalah Kinerja Karyawati. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji statistik deskriptif, analisis korelasi, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis meliputi uji T, uji F, dan koefisien determinasi (R^2).

Dari hasil analisis uji T diketahui bahwa *Work Interference with Family* sebagai variabel X_1 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawati dengan diperoleh t_{hitung} sebesar -7,165 dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). *Family Interference with Work* sebagai variabel X_2 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawati dengan diperoleh t_{hitung} sebesar -4,398 dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Lingkungan Kerja sebagai variabel X_3 berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawati dengan diperoleh t_{hitung} sebesar 2,558 dengan nilai signifikansi ($0,012 < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa *Work Interference with Family* dan *Family Interference with Work* berpengaruh negatif dan signifikan, sedangkan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan. Dari hasil analisis uji F menunjukkan bahwa *Work Interference with Family*, *Family Interference with Work*, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawati berpengaruh signifikan dengan nilai sebesar 0,000. Hasil perhitungan koefisien determinasi menghasilkan R^2 sebesar 0,713 atau 71,3%. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat signifikansi yang kuat dengan presentase sumbangan pengaruh variabel independen dan variabel dependen sebesar 71,3% sedangkan sisanya 28,7% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci: *Work Interference with Family*, *Family Interference with Work*, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawati