

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga dapat terselesaikan Usulan Penelitian yang berjudul *“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Foresight Global Sub. Ceres divisi Dreges)”*. Usulan Penelitian ini disusun dalam rangka memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Dalam menyusun Usulan Penelitian ini, penulis tentunya banyak menemukan kendala dan hambatan. Akan tetapi berkat bimbingan, dukungan dan pengarahan dari berbagai pihak akhirnya Usulan Penelitian ini dapat selesai dengan baik. Oleh karena itu dengan kerendahan hati pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang sudah membantu, baik berupa dorongan semangat maupun materil. Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan terikasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunianya kepada penulis.
2. Kedua orang tuaku Almh Ibu Djuarsih Djuariah dan Bapak H. Rosyid Marsono yang telah memberikan dukungan baik moril maupun materil, doa dan dorongan semangat dan kasih sayang yang tulus selama penulis menyusun Usulan Penelitian ini.

3. Orang-orang tersayang saya, Mety Rosmawati, S.H., Leny Rosmalina, M.M.Pd., Lina Dewi Rosmayanti, S.S., Hilma Rosmalia, Helmi Akbar, S.Kom. Terimakasih atas doa dan kasih sayang selalu kalian berikan selama ini.
4. Orang-orang yang selalu mendukung Mas Ichsan, Om Irvan, Teh Nelly dan Alm H. Nanan.
5. Keponakan-keponakan tersayang, Berlian Putra, S.Ap., Afwa Adzidzu Dzikri, Alif Labib, Zabiba Hanifa Hilfania Azahra, Queeny Qolbi, Ghallaby Lagiza, Zealin Raudhatumagfiroh, Zivana Queensha, Alula Ramadhani Rasyida.
6. Bapak Dr. Sahya Anggara. Drs. M.Si selaku dekan FISIP UIN Bandung.
7. Bapak Dr. Muhammad Zaky, SE., M.Si. selaku ketua jurusan manajemen.
8. Bapak Dr. H. Kadar Nurjaman.,MM. Selaku sekertaris jurusan manajemen.
9. Ibu Dr. Lilis Sulastri Lagut.,MM selaku dosen pembimbing akademik dan Dosen pembimbing I.
10. Ibu Yulia Fithriany Rahmah, SP., ME selaku pembimbing skripsi II.
11. Seluruh Dosen FISIP UIN SGD Bandung.
12. Pimpinan dan Staf PT. Foresight Global cabang Bandung.
13. Tongo Reborn, Fajar Fahmi, Fikri Firmansyah, Femmy Nova Reza, Githa Kurnia, Gungun Gunawan, Irma Yanti, Farid Hamzah, Fauzi Nursyaban yang selalu menemani dan menyemangati dalam jalannya pembuatan proposal.
14. Manajemen-C 2015 yang telah berjuang bersama dari awal sampai akhir.
15. HMJ Manajemen Uin Bandung yang telah memberikan banyak pengalaman kepada penulis.

16. Patner sekalian penyemangat Nadya Viana yang selalu memberikan bantuan dan saran terkait penulisan dalam penelitian ini.

Penulis mengakui bahwa penyusunan laporan ini masih jauh dari sempurna dan terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya masukan, baik kritik maupun saran yang bersifat membangun dari semua pihak. Semoga laporan ini dapat bermanfaat, khususnya bagi penulis sendiri dan umumnya bagi para pembaca.



Bandung, Juni 2019

Penulis

uin
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah.....	7
C. Rumusan masalah	7
D. Tujuan Penelitian	8
E. Kegunaan Penelitian	8
F. Kerangka Pemikiran	9
G. Hipotesis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Ruang Lingkup Manajemen.....	16
1. Pengertian Manajemen	16
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	17
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
4. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
B. Pelatihan Kerja.....	23

1. Pelatihan Kerja	23
2. Pengertian Pelatihan Kerja	23
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	25
4. Manfaat Pelatihan Kerja	25
5. Tujuan Pelatihan Kerja	28
6. Metode pelatihan Kerja	28
7. Evaluasi Pelatihan Kerja	31
8. Dimensi dan Indikator Pelatihan	33
C. Lingkungan Kerja Fisik	36
1. Pengertian Lingkungan Kerja	37
2. Jenis Lingkungan Kerja	37
3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	39
4. Indikator-indikator Lingkungan Kerja Fisik	45
D. Kinerja Karyawan	45
1. Pengertian Kinerja	45
2. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja	47
3. Tujuan dan Sasaran Kinerja	48
4. Langkah-langkah Peningkatan Kinerja	49
5. Penilaian Kinerja	50
6. Dimensi dan Indikator Kinerja	52

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	56
A. Metode Penelitian	56
B. Populasi dan Sampel	57
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	59
D. Teknik Pengumpulan Data.....	63
E. Uji Validitas dan Reliabilita.....	64
F. Uji Statistika.....	66
G. Uji Hipotesis	67
H. Lokasi dan Waktu Penelitian	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	71
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	71
1. Profil Perusahaan PT. Ceres.....	71
2. Profil Perusahaan PT. Foresight Global.....	73
B. Analisis Karakteristik Responden.....	75
1. Hasil Penyebaran Kuesioner.....	75
2. Profil Responden.....	76
C. Analisis Deskriptif	83
1. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pelatihan Kerja (X1)	84
2. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X2)	89
3. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	93
D. Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	97
1. Hasil Uji Validitas.....	97

2. Hasil Uji Reliabilitas	98
E. Uji Hipotesis	101
1. Hasil Uji Korelasi.....	101
2. Hasil Uji t (Parsial).....	102
3. Hasil Uji F (Simultan).....	104
4. Hasil Uji Koefisien Determinasi (r^2).....	105
F. Pembahasan Hasil Penelitian	106
1. Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) secara parsial terhadap Kinerja (Y)	106
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik (X2) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	107
3. Besaran Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) dan Lingkungan Kerja Fisik (X2) secara simultan terhadap Kinerja (Y).....	108
BAB V PENUTUP.....	111
A. Kesimpulan	111
B. Saran	112
1. Saran Akademis	112
2. Saran Praktis	113
DAFTAR PUSTAKA	115

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Peningkatan Produksi tahun 2018.....	6
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	61
Tabel 3.2 Scoring Pernyataan Positif.....	63
Tabel 3.3 Scoring Pernyataan Negativ.....	63
Tabel 3.4 Klasifikasi Koefisien Reliabilitas Triton.....	65
Tabel 3.5 Kriteria Interpretasi Skor Koefisien Korelasi	67
Tabel 3.6 Rencana Waktu Penelitian	69
Tabel 4.1 Hasil Penyerahan Kuesioner.....	75
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	77
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Usia	79
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	80
Tabel 4.6 Responden Berdasarkan Pelatihan Kerja.....	82
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pelatihan Kerja.....	84
Tabel 4.8 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Variabel Pelatihan Kerja	85
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja Fisik ..	86
Tabel 4.10 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	90

Tabel 4.11 Tabel Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan.....	93
Tabel 4.12 Analisis Deskriptif Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	94
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas.....	97
Tabel 4.14 Hasil Uji Realiabilitas Pelatihan Kerja	99
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Fisik.....	100
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	100
Tabel 4.17 Hasil Uji Korelasi	101
Tabel 4.18 Uji t Linier Berganda	103
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	104
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi	105



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	12
Gambar 4.1 Logo PT. Foresight Global	73
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	77
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	78
Gambar 4.4 Responden Berdasarkan Usia.....	80
Gambar 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
Gambar 4.6 Responden Berdasarkan Pelatihan Kerja	82
Gambar 4.7 Garis Kontinum Variabel Pelatihan Kerja	88
Gambar 4.8 Garis Kontinum Variabel Lingkungan Kerja Fisik.....	92
Gambar 4.9 Garis Kontinum Variabel Kinerja Karyawan.....	93





uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG