

ABSTRAK

Cici Saodah : “Implementasi Kebijakan Penilaian Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Bandung Pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung Tahun 2017”

Kebijakan penilaian kinerja pegawai di lingkungan Pemerintah Kota Bandung, bertujuan untuk meningkatkan disiplin para pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) di lingkungan Pemerintah Kota Bandung. Penilaian Kinerja dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi, dengan memperhatikan target, capaian, hasil dan manfaat yang dicapai serta perilaku pegawai. Salah satu aspek penilaian kinerja pegawai adalah capaian serapan anggaran. Capaian penyerapan anggaran belanja pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung Tahun 2017 hanya mencapai 65,79%. Hal ini menyebabkan beberapa program tidak tercapai yang memengaruhi proses implementasi kebijakan penilaian kinerja pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan kebijakan penilaian kinerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung; mengetahui faktor eksternal dalam mendorong keberhasilan pelaksanaan kebijakan penilaian kinerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung; dan untuk mengetahui peran sumberdaya dalam melaksanakan kebijakan penilaian kinerja pegawai pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori implementasi kebijakan model Van Metter dan Van Horn yang mengatakan bahwa ada enam variabel yang dapat mempengaruhi kinerja implementasi kebijakan public yaitu ukuran dan tujuan kebijakan, sumber daya, karakteristik agen pelaksana, sikap/kecenderungan para pelaksana, komunikasi antar organisasi dan aktivitas pelaksana, lingkungan ekonomi, sosial, dan politik.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif berbentuk kata, kalimat, untuk mendeskripsikan kondisi yang terjadi mengenai implementasi kebijakan penilaian kinerja pegawai di lingkungan pemerintah kota Bandung. Untuk memperoleh informasi yang diperlukan, penulis melakukan observasi, wawancara dan studi dokumentasi.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah kebijakan penilaian kinerja pegawai di lingkungan pemerintah Kota Bandung pada Dinas Penataan Ruang Kota Bandung Tahun 2017 sudah berjalan cukup baik. Hal ini ditunjukkan dengan hasil penelitian bahwa berdasarkan enam dimensi pada model implementasi kebijakan yang terdiri dari ukuran dan tujuan kebijakan, sumberdaya, karakteristik organisasi pelaksana, komunikasi antar organisasi, sikap atau kecenderungan pelaksana, dan lingkungan social, politik, ekonomi telah dilaksanakan cukup baik, namun ada beberapa hal yang mengalami permasalahan.

Kata Kunci : Implementasi, Kebijakan, Penilaian Kinerja

ABSTRACT

Cici Saodah : “Implementation of employee performance assessment policy of environment government Bandung city at Dinas Penataan Ruang of Bandung City 2017

The assessment policy of employee performance in Bandung city government environment, aims to improve the discipline of civil servant state officials (ASN) in Bandung city government environment. Performance assessments are based on performance planning at the individual level and the level of the unit or organization, taking into account the targets, achievements, outcomes and benefits achieved and employee behaviour. One aspect of employee performance assessment is the achievement of budget absorption. The achievement of the budget absorption at Bandung City Room arrangement office year 2017 only reach 65.79%. This causes some programs to be unreached affecting the employee performance assessment policy implementation process.

In the background of the problem above, the purpose of this research is to know the implementation of the performance assessment policy of employees performance assessment policy at the Bandung Space Organizing service; know the external factors in the success of the implementation of employee performance assessment policy at Dinas Penataan Ruang Kota Bandung; And to find out the role of resources in implementing employees ' performance assessment policy at the Bandung Space Organizing office.

The research uses model policy implementation theory Van Metter and Van Horn which says that there are six variables that can affect public policy implementation performance i.e. size and purpose policy, resources, agent characteristics Implementing, attitudes/tendencies of the executive, communication between organization and implementing activities, economic, social, and political environment.

The methods used in this research are qualitative research methods with a descriptive word-in-form approach, sentences, to describe the conditions that occur regarding the implementation of the employee's performance assessment policy Government of Bandung. To obtain the necessary information, the author performs observations, interviews and documentation studies.

The conclusion of this research is the policy of assessment of the employee's performance in the government of Bandung at Dinas Penataan Ruang Kota Bandung 2017 is already running quite well. This is demonstrated by the results of the study that based on six dimensions on the model implementation policy consisting of the size and objectives of policies, resources, characteristics of implementing organizations, communication between organizations, attitudes or Implementing tendencies, and the social, political, economic environment has been implemented quite well, but there are some things that have problems.

Keywords: implementation, policy, performance assessment