

Abstrak

Karang taruna di beberapa daerah di Indonesia masih mengalami ketidakaktifan atau memiliki kepengurusan tetapi tidak memiliki kegiatan, bahkan di antaranya mengalami kevakuman atau sama sekali tidak memiliki kepengurusan. Sumber daya manusia dengan komitmen organisasi yang tinggi sangat diperlukan oleh organisasi seperti karang taruna untuk mengatasi hal tersebut. Salah satu hal yang dapat meningkatkan komitmen organisasi yaitu kohesivitas kelompok. Tujuan penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada pengurus karang taruna. Subjek pada penelitian ini yaitu 62 orang pengurus karang taruna Kreasi Jaya di Desa Cikitu, Kecamatan Pacet, Kabupaten Bandung. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif korelasional. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan dua buah skala yaitu skala kohesivitas kelompok dan skala komitmen organisasi. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis *Product Moment Pearson Correlation* pada SPSS 16.0 dan diperoleh nilai r_{xy} sebesar .581 dengan nilai P_{value} sebesar $.000 < .05$ yang artinya terdapat hubungan positif yang signifikan antara kohesivitas kelompok dengan komitmen organisasi pada pengurus karang taruna dengan kategori tingkat korelasi sedang.

Kata kunci: kohesivitas kelompok, komitmen organisasi, karang taruna

