

ABSTRAK

Dhewa Ilham Ashari Putra (1158020073): “ **Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung dan Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap Kinerja Pegawai Pada BPS Kabupaten Bekasi**”

Badan pusat statistik (BPS) merupakan lembaga Pemerintah Non Departemen yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden. Banyak pegawai yang berprestasi di instansi tersebut, namun permasalahan yang dihadapi dalam instansi yakni terkait dengan pemberian kompensasi dimana pegawai merasa adanya ketidakadilan. Di lihat dari hasil wawancara dengan staff didapat beberapa keluhan mengenai kompensasi finansial langsung bahwa pegawai mengeluh dalam masalah gaji yang dirasa masih minim. Penelitian ini di latar belakang oleh tingkat kinerja yang kurang stabil.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi langsung terhadap kinerja pegawai, pengaruh kompensasi tidak langsung terhadap kinerja pegawai, dan pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung secara simultan terhadap kinerja pegawai.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian asosiatif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Dan sampel yang di gunakan adalah jenis sampel jenuh (sensus) yakni keseluruhan populasi dijadikan sebagai sampel penelitian dengan jumlah sampel 35 orang.

Dari hasil penelitian uji t dan uji f, dengan nilai t_{hitung} kompensasi finansial langsung sebesar 9,466 dengan nilai signifikansi 0,000 dan nilai t_{hitung} kompensasi finansial tidak langsung sebesar 7,760 dengan nilai signifikansi 0,000, berarti terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung terhadap kinerja pegawai secara parsial. Hasil uji f_{hitung} memiliki nilai sebesar 118,371 dan f_{tabel} 3,29. f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} ($118,371 > 3,29$) artinya secara simultan terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung terhadap kinerja pegawai. Dari perhitungan koefisien determinasi diperoleh R^2 sebesar 0,881. Hal ini menunjukkan bahwa persentase besaran pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi finansial langsung (X1) dan kompensasi finansial tidak langsung (X2) terhadap kinerja (Y) sebesar 88,1%.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi Finansial Tidak Langsung, Kinerja Pegawai.