

## ABSTRAK

### **Herma Siti Rosmawanti (1158020125), Pengaruh *Job Embeddedness* Dan *Organizational Commitment* Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat).**

Hasil akhir penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *job embeddedness* dan *organizational commitment* secara simultan terhadap kinerja pada pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat. Untuk *job embeddedness*, penelitian ini menggunakan teori *Mitchel et al* yaitu *job embeddedness* adalah *links, fit, dan sacrifice*. Untuk *organizational commitment*, penelitian ini menggunakan teori *Mayer dan Allen* yaitu tiga komponen dari *organizational commitment* adalah *affective, continuance, dan normative*. Sedangkan kinerja menggunakan teori menurut *Mathis dan Jackson* bahwa kinerja dapat diukur melalui *job embeddedness*, kepuasan kerja, dan *organizational commitment*.

Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan jenis sampel *slovin* yang dijadikan sebagai sampel. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada para pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Barat.

Hasil uji linier berganda diketahui hasil uji parsial (Uji T) untuk variabel *job embeddedness* terhadap kinerja karyawan diketahui t hitung sebesar 7,898 dengan t tabel diketahui sebesar 2,002. Kemudian hasil uji parsial (Uji T) untuk variabel *organizational commitment* terhadap kinerja karyawan diketahui t hitung sebesar 8,546 dengan t tabel diketahui sebesar 2,002. Selanjutnya hasil uji simultan (Uji F) untuk variabel kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan diketahui F hitung sebesar 40,088 dan F tabel sebesar 3,16, *job embeddedness* dan *organizational commitment* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk hasil uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) diketahui dengan hasil 0,584, maka kontribusi secara simultan kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 58,4%, dan sisanya 41,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Job Embeddedness, Organizational Commitment, Kinerja*