

**DAFTAR ISI**  
**Table of Contents**

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....</b>	<b>v</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vi</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	12
C. Rumusan Masalah .....	13
D. Tujuan Penelitian.....	13
E. Kegunaan Penelitian.....	14
F. Kerangka Pemikiran .....	15
G. Penelitian Terdahulu .....	17
H. Hipotesis.....	20
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>21</b>
A. Manajemen.....	21
1. Pengertian Manajemen.....	21
2. Fungsi-Fungsi Manajemen.....	23
3. Prinsip-prinsip Manajemen.....	25
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	26
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	26
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	29
C. Job Embeddedness .....	33
1. Definisi Job Embeddedness .....	33
2. Dimensi job embeddedness.....	35
a) Link .....	35
b) Fit .....	36
c) Sacrifice.....	38
3. Faktor-faktor job embeddedness .....	39
4. Dampak job embeddedness .....	41
D. Organizational Commitment.....	42
1. Definisi Organizational Commitment .....	42
2. Dimensi Organizational Commitment .....	46
a) Affective Commitment.....	46
b) Continuance Commitment .....	46

c) Normative Commitment.....	47
3. Faktor- faktor Organizational Commitment.....	48
E. Kinerja.....	48
1. Definisi Kinerja.....	49
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	51
3. Indikator Kinerja .....	54
4. Penilaian Kinerja.....	57
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>60</b>
A. Metode Penelitian.....	60
B. Populasi dan Sampel .....	61
1) Populasi.....	61
2) Sampel .....	61
C. Jenis dan Sumber Data .....	63
1. Jenis Data .....	63
a) Data Kuantitatif.....	63
b) Data Kualitatif.....	63
2. Sumber Data.....	64
a) Data Primer .....	64
b) Data Sekunder .....	64
D. Variabel Penelitian .....	64
1. Variabel Bebas (Independent Variable).....	65
a) Job Embeddedness (X1).....	65
b) Organizational Commitment (X2) .....	66
2. Variabel Terikat (Dependent Variable).....	66
a) Kinerja.....	66
3. Operasional Variabel.....	67
E. Metode Pengumpulan Data.....	67
F. Metode Analisis Data .....	70
1. Uji Validitas .....	70
2. Uji Reliabilitas .....	71
3. Analisis Regresi Linier Berganda .....	72
4. Matriks Korelasi.....	73
5. Uji Hipotesis .....	74
a) Uji Parsial ( Uji t ).....	74
b) Uji Simultan ( Uji F ) .....	75
c) Analisis Koefisien Determinasi .....	77
G. Tempat dan Jadwal Penelitian.....	78
1. Tempat Penelitian.....	78
2. Jadwal Penelitian.....	78
<b>BAB IV .....</b>	<b>77</b>
A. Gambaran Umum Lembaga .....	77
1. Sejarah Lembaga.....	77
2. Visi dan Misi Lembaga .....	80
3. Tugas Pokok dan Fungsi .....	80

4. Struktur Organisasi .....	83
B. Analisis Karakteristik Responden .....	86
1. Jenis Kelamin Responden .....	87
2. Pendidikan Terakhir Responden .....	88
3. Usia Responden.....	89
4. Lama Bekerja Responden .....	90
5. Pengalaman Berkarir/Bekerja Responden.....	91
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	94
1. Tanggapan Responden Mengenai Job Embeddedness.....	95
2. Tanggapan Responden Mengenai Organizational Commitment ...	98
3. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Pegawai.....	102
D. Analisis Statistik Deskriptif .....	105
1. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Job Embeddedness (X1).....	106
2. Hasil Analisis Statistik Deskriptif (X2) .....	107
3. Hasil Analisis Statistik Deskriptif Kinerja (Y) .....	109
E. Hasil Uji Instrumen Penelitian .....	110
1. Hasil Uji Validitas.....	110
2. Hasil Uji Reliabilitas .....	112
F. Hasil Analisis Regresi Berganda.....	114
G. Hasil Uji Korelasi.....	117
H. Uji Hipotesis .....	118
1. Hasil Uji t (Parsial).....	118
2. Hasil Uji F (Simultan).....	120
3. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	122
I. Pembahasan Hasil Penelitian .....	123
1. Pengaruh job embeddedness terhadap kinerja .....	123
2. Pengaruh organizational commitment terhadap kinerja.....	125
3. Besaran X1 dan X2 terhadap kinerja .....	127
<b>BAB V.....</b>	<b>127</b>
A. Kesimpulan .....	127
1. Pengaruh job embeddedness terhadap Kinerja Pegawai .....	127
2. Pengaruh Organizational Commitment terhadap Kinerja .....	127
3. Pengaruh X1 dan X2 terhadap Kinerja Pegawai .....	128
B. Saran.....	128

**DAFTAR PUSTAKA**  
**LAMPIRAN**