

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian	10
F. Kerangka Pemikiran.....	11
G. Hipotesis	15
BAB II.....	16
TINJAUAN PUSTAKA	16
A. Manajemen.....	16
1. Fungsi-Fungsi Manajemen.....	16
2. Unsur-Unsur Manajemen	17
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
1. Fungsi manajemen Sumber Daya Manusia sebagai berikut :	22
C. Tinjauan Tentang Kinerja	25
1. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	26
D. Disiplin.....	29

1.	Tahapan Disiplin dalam organisasi	29
2.	Tujuan-tujuan utama tindakan disipliner	30
3.	Pendekatan yang diambil oleh organisasi terhadap disiplin	31
4.	Indikator disiplin kerja dalam organisasi	32
E.	Stres Kerja.....	33
1.	Sumber-Sumber yang dapat Mengakibatkan Stres	33
BAB III		39
METODOLOGI PENELITIAN.....		39
A.	Metode Penelitian	39
B.	Populasi Dan Sampel	40
1.	Populasi.....	40
2.	Sampel.....	41
3.	Jenis Data	42
C.	Variabel Penelitian dan Operasionalisasi Variabel	43
1.	Variabel Penelitian.....	43
2.	Operasionalisasi Variabel	45
D.	Teknik Pengumpulan Data.....	46
1.	Wawancara.....	46
2.	Kuisisioner.....	47
3.	Studi Pustaka.....	47
E.	Model Analisis Data	48
F.	Metode Analisis Data	49
1.	Uji Validitas	49
2.	Uji Realibilitas	50
G.	Analisis Regresi Berganda	52
H.	Metode Pengujian Hipotesis	54
1.	Pengujian Koefisien Secara Parsial (Uji t).....	54
2.	Pengujian Koefisien Secara Simultan (Uji F)	54
3.	Koefisien Determinasi (R^2).....	55
I.	Jadwal Penelitian	57
BAB IV		58
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		58

A.	Gambaran Umum Instansi Rumah Sakit Ujung Berung Bandung.....	58
1.	Sejarah RSUD Kota Bandung / Rumah Sakit Ujung Berung Bandung	58
2.	Visi Dan Misi RSUD Kota Bandung / Rumah Sakit Ujung Berung Bandung .	61
3.	Struktur Organisasi Instansi RSUD Kota Bandung / Rumah Sakit Ujung Berung Bandung.....	62
4.	Fungsi-Fungsi Instansi RSUD Kota Bandung / Rumah Sakit Ujung Berung Bandung :	62
B.	Analisis Karakteristik Responden.....	63
1.	Hasil Penyebaran Kuesioner	63
2.	Profil Responden.....	63
C.	Analisis Deskriptif	67
1.	Variabel Disiplin (X1)	68
2.	Variabel Stres Kerja (X2)	69
3.	Variabel Kinerja (Y)	69
D.	Pengolahan Data Deskriptif	71
1.	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja (X1).....	71
2.	Tanggapan Responden Mengenai Stres Kerja (X2).....	74
3.	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja (Y).....	76
E.	Hasil Pengujian Instrumen.....	79
1.	Uji Validitas	79
2.	Uji Reliabilitas	81
F.	Hasil Pengujian Hipotesis	82
1.	Uji Korelasi.....	82
2.	Uji Regresi Linier Berganda	84
3.	Hasil Pengujian Parsial (Uji t)	86
4.	Hasil Pengujian Simultan (Uji F).....	89
5.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	91
G.	Analisis Penelitian	92
1.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	92
2.	Pengaruh Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai.	93
BAB V	95
PENUTUP	95

A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	98
LAMPIRAN.....	100

