

ABSTRAK

GIVAN MUHAMMAD NUR ISLAMI : *Manajemen Personalia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan (MA Riyadul Aliyah Kabupaten Bogor)*

Sekolah merupakan lembaga pendidikan yang mempunyai tugas mendidik dan mengajar siswa yang masuk. Mendidik mempunyai arti menyiapkan peserta didik menjadi dewasa yang mampu menyelesaikan tugas hidupnya sendiri di masyarakat. Berhasil atau tidaknya suatu lembaga pendidikan banyak bergantung dari guru dan personalia lain yang merupakan unsur ketenagaan didalamnya. Oleh karena manajemen personalia sangat berpengaruh terhadap mutu pendidikan, maka dari semua unsur ketenagaan tersebut ditentukan persyaratan tertentu yang harus dimiliki, baik berupa kemampuan kerja maupun ilmu pengetahuan dan ketrampilan yang mendukungnya. Yang dikembangkan secara terus menerus, baik atas prakarsa sendiri maupun atas dukungan lembaga.

Tujuan dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui bagaimana kondisi objektif MA Riyadul Aliyah Kabupaten Bogor, bagaimana pelaksanaan manajemen personalia melalui aspek: (1) perencanaan, (2) pelaksanaan, (3) evaluasi, (4) strategi, (5) faktor penunjang serta faktor penghambat dalam pelaksanaan manajemen personalia dalam meningkatkan mutu pendidikan.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Perencanaan dilakukan dalam kegiatan rapat kerja awal tahun ajaran baru dengan melakukan penentuan tujuan, menentukan program untuk mencapai tujuan, identifikasi dan pengarahannya sumberdaya, dan menentukan evaluasi; (2) Pelaksanaan dimulai dengan rekrutmen atau pengadaan pegawai, pembinaan dan pengembangan pegawai, memberikan kompensasi kepada tenaga pendidik dan kependidikan, mengevaluasi pegawai; (3) Evaluasi dilakukan setiap menghadapi semester baru atau setiap menjelang tahun ajaran baru. Evaluasi tersebut dilaksanakan dalam rapat kerja guna mempertahankan dan meningkatkan mutu MA Riyadul Ulum Kabupaten Bogor itu sendiri.; (4) strategi manajemen personalia adalah seorang kepala sekolah atau manajer pendidikan menjadi motivator yang cerdas dan memberikan pengarahannya agar kesenjangan dapat dikurangi atau bisa ditiadakan ; (5) Faktor penunjang datang dari internal dan eksternal kegiatan manajemen personalia di madrasah yaitu para pengajar atau pendidik mempunyai semangat untuk mengabdikan, orang tua peserta didik dan masyarakat sekitar ikut berpartisipasi sebagai donator mendukung dan berpartisipasi dalam pelaksanaan kegiatan di MA Riyadul Aliyah Kabupaten Bogor mengedepankan nilai-nilai moral dan pengetahuan keagamaan sebagai acuan dalam penerimaan tenaga pendidik baru. Faktor penghambat di MA Riyadul Ulum adalah kurang adanya disiplin secara utuh dari tenaga pendidik dan kependidikan di MA Riyadul Ulum Kabupaten Bogor yang berdampak pada kualitas kerja tenaga pendidik dan kependidikan. Berdasarkan temuan ini direkomendasikan langkah lebih baiknya jika proses manajemen personalia lebih ditingkatkan kembali persiapannya

Kata kunci : Manajemen Personalia, Tenaga Pendidik dan Kependidikan, Mutu Pendidikan