

ABSTRAK

Tiara Dewi Pramesti (1158020323) “**Pengaruh Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dehakidz Yayasan Darul Hikam Daycare and Learning Center Bandung**”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya keinginan peneliti untuk meneliti kinerja karyawan pada *Dehakidz Yayasan Darul Hikam Daycare and learning Center* Bandung dimana lembaga tersebut menerapkan kegiatan Mutasi dan Rotasi Pegawai untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dehakidz Yayasan Darul Hikam Daycare and Learning Center Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Mutasi dan teori rotasi Kerja untuk dimensi Kinerja Karyawan menggunakan Teori Malayu Hasibuan yang terdiri dari Kesetiaan, Prestasi Kerja, kedisiplinan, kreativitas dan kerja sama.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif, dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara langsung pembagian kuesioner, dan studi literatur. Populasi dan sampel dari karyawan Dehakidz Yayasan Darul Hikam Daycare and Learning Center adalah 75 orang menggunakan teknik sampling jenuh. Untuk mengetahui pengaruh Mutasi dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, digunakan Uji t dan Uji F melalui SPSS 20.

Hasil Penelitian menunjukkan terdapat pengaruh signifikan Mutasi terhadap Kinerja karyawan dilihat dari $t_{tabel} 1,993$ maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,655 > 1,993$), sedangkan Rotasi Kerja tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dilihat dari $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-1,122 < 1,993$). Secara simultan kedua variabel memiliki pengaruh signifikan dilihat dari $F_{tabel} 3,12$ maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($11,184 \geq 3,12$). Berdasarkan koefisien determinasi didapatkan nilai r^2 0,237. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja karyawan dipengaruhi oleh Mutasi dan Rotasi Kerja sebesar 23,7%, sedangkan 76,3% lainnya di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci : Mutasi, Rotasi Kerja, Kinerja Karyawan