

PENGARUH *ORGANIZATIONAL TRUST*, *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE* TERHADAP *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB)

(Studi pada Karyawan Bank Mandiri Cabang Bogor)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen

Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

UIN Sunan Gunung Djati Bandung

Disusun oleh:

WINDIANI

NIM. 1138020268



JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN GUNUNG DJATI

BANDUNG

1438 H./2017.M