

**PENGARUH MUTASI KERJA DAN PERENCANAAN KARIR  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
(Studi Pada: PT. Len Industri Bandung)**

Oleh :  
Hilmi Ahmad Fauzi  
1138020100

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh mutasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, (2) pengaruh perencanaan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dan (3) pengaruh mutasi kerja dan perencanaan karir secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Len Industri. Jumlah populasi karyawan 40 tahun keatas 191 orang.

Teknik yang digunakan dalam menentukan ukuran sampel dari populasi dalam penelitian ini menggunakan teknik *Slovin* dengan jumlah sampel 66 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan yang bekerja pada PT. Len Industri.

Adapun teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, yang dioperasikan melalui program SPSS (Statistical Product Service Solution) versi 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) mutasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3.612 > 1.671$ ); (2) perencanaan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6.597 > 1.671$ ); (3) mutasi kerja dan perencanaan karir secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $50.294 > 3.15$ ). dan juga ditunjukan oleh R Square ( $R^2$ ) dengan nilai 0.615 yang berarti menunjukkan secara simultan mutasi kerja dan perencanaan karir memberikan kontribusi sebesar 61.5% terhadap kepuasan kerja, sedangkan 38.5% dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci : Mutasi kerja, Perencanaan karir, Kepuasan kerja.**