

## ABSTRAK

**Muhammad Aji Wicaksono (1158020202) : “Pengaruh Etika Kerja Islam dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Yayasan Al-Ghifari Bandung)”**.

Penelitian ini berdasar dari permasalahan yang di temukan melalui isu praktis pada karyawan Yayasan Al-Ghifari Bandung, yang sedang menjaga nilai-nilai islam dalam dunia pekerjaan dikarenakan yayasan ini merupakan lembaga berbasis islami serta dapat meningkatkan rasa kepuasan kerja karyawan sehingga dapat menciptakan komitmen terhadap organisasi.

Penelitian ini dilakukan pada Yayasan Al-Ghifari Bandung, bertujuan untuk Memberikan bukti empiris mengenai pengaruh etika kerja islam dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif yang menerapkan logika deduktif, yakni menjabarkan masalah umum ke khusus. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yakni dengan wawancara dan Kuesioner tertutup sehingga responden yang berjumlah 80 orang hanya memilih jawaban dari pernyataan yang disediakan oleh penulis.

Hasil analisis koefisien determinasi *Adjusted R Square* sebesar 0,402 yang artinya 40,2% komitmen karyawan terhadap organisasi di Yayasan Al-Ghifari Bandung dapat dijelaskan oleh etika kerja islam dan kepuasan kerja sedangkan sisanya 59,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian dari pengaruh etika kerja islam dan kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi di Yayasan Al-Ghifari Bandung.

Kata Kunci : Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Komiten Organisasi