

## ABSTRAK

**Ulpah Nur Fadilah (1158020330) “Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bangun Bina Persada Cab.Bandung”.**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Bangun Bina Persada Cab.Bandung.

Populasi karyawan PT.Bangun Bina Persada 78 orang, sampel 78 orang menggunakan teknik sampling jenuh. Untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. digunakan Uji t dan Uji F melalui SPSS Versi 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya Pengaruh positif dan signifikan Insentif terhadap Kinerja Karyawan, dilihat dari  $t_{hitung} > t_{tabel}$  sebesar  $3.198 > t_{tabel} 1,668$ , dari signifikansi  $0,02 < 0,05$  sedangkan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan nilai  $t_{hitung} 2,402 > 1.668$  dari signifikansi sebesar  $0,19 > 0,05$ , berarti tidak terdapat pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan. Pengujian secara simultan X1 dan X2 terhadap Y dari tabel diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 14,079 dengan nilai propabilitas (signifikan) sebesar 0,005. Nilai F adalah  $F_{hitung} 14,079 \geq F_{tabel} 3,12$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Artinya terdapat hubungan pengaruh yang signifikan secara simultan antara insentif dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Insentif, Disiplin Kerja , dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

***Ulpah Nur Fadilah (1158020330) "The Effect of Giving Work Incentives and Discipline on Employee Performance at PT.Bangun Bina Persada Cab.Bandung".***

*The purpose of this study was to determine the Effect of Incentives and Work Discipline on Employee Performance at PT.Bangun Bina Persada Cab.Bandung.*

*The population of PT. Build Bina Persada's employees is 78 people, a sample of 78 people using saturated sampling techniques. To determine the effect of giving incentives and work discipline to employee performance. T test and F test through SPSS Version 20 are used.*

*The results of this study indicate the existence of a positive and significant effect of incentives on employee performance, seen from  $t_{count} > t_{table}$  for  $3,198 > 1,668$ , from significance  $0,02 < 0,05$  while Work Discipline on Employee Performance  $t_{count} 2,402 > 1,668$  from significance of  $0,19 > 0,05$ , means that there is no significant influence of Work Discipline on employee performance. Simultaneous testing  $X_1$  and  $X_2$  against  $Y$  from the table obtained a calculated  $F$  value of  $14,079$  with a value of (significant) of  $0,005$ . The  $F$  value is  $F_{calculated} 14,079 \geq F_{table} 3,12$  and the significant value is  $0,000 < 0,05$ . This means that there is a significant simultaneous influence relationship between incentives and work discipline on employee performance.*

***Keywords: Incentives, Work Discipline, and Employee Performance***