

## ABSTRAK

### **Fiviet Ismi Ocktaviani (1168010107): Evaluasi Penempatan Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Subang.**

Penempatan pegawai merupakan proses ditematkannya seseorang pada pekerjaan tertentu secara tepat. Penelitian ini dilatarbelakangi karena penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Subang belum mencapai sasaran, masih ada pegawai yang belum sesuai antara latar belakang pendidikan dengan bidang pekerjaannya. Oleh karena itu, dalam penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Subang diperlukan untuk dievaluasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana evaluasi penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Subang.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Sumber data yang digunakan adalah sumber data primer dan sumber data sekunder yang berhubungan dengan evaluasi penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Subang. Pada penulisan skripsi ini, penulis menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Berdasarkan data yang telah didapatkan, penulis berupaya mendeskripsikan dan menggambarkan secara sistematis dan akurat mengenai fakta-fakta, sifat-sifat, serta fenomena yang ada.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori William N. Dunn yang menunjukkan ada enam dimensi dalam evaluasi kebijakan, yaitu; efektivitas, efisiensi, kecukupan, perataan, responsivitas, dan ketepatan.

Hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, menunjukkan bahwa evaluasi penempatan pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Subang sudah dilakukan dengan cukup baik, hanya saja belum maksimal dikarenakan masih ada beberapa pegawai yang belum memenuhi persyaratan. Namun demikian, untuk menutupi kekurangan tersebut, BKPSDM Kabupaten Subang melakukan diklat kepemimpinan untuk meningkatkan kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan pegawai.

**Kata Kunci: Evaluasi, Penempatan, Pengembangan Pegawai.**

## **ABSTRACT**

***Fiviet Ismi Ocktaviani (1168010107): Evaluation of Employee Placement in Human Resources and Human Resource Development Agency (BKPSDM) Subang Regency.***

*Employee placement is the process of placing someone on a specific job appropriately. This research is backed by the placement of officers in Human Resources and Human Resource Development Agency (BKPSDM) Subang Regency has not reached the target, there are still employees who have not matched the background of education with the field Work. Therefore, in the placement of officers in Human Resources and Human Resource Development Agency (BKPSDM) Subang Regency.*

*This research aims to find out how effectiveness, efficiency, leveling, adequacy, responsiveness, and accuracy in evaluating the placement of employees on Human Resources and Human Resource Development Agency (BKPSDM) Subang Regency.*

*The research methods used in this study are qualitative research methods with a descriptive approach. Data sources used are primary data sources and secondary data sources related to the evaluation of personnel placement in Human Resources and Human Resource Development Agency (BKPSDM) Subang Regency. At the writing of this thesis, the authors used the data collection techniques by observation, interviews, and documentation studies. Based on the data obtained, the author seeks to describe and describe systematically and accurately the facts, traits, and phenomena that exist.*

*The theory used in this research is the theory of William N. Dunn indicating there were six dimensions in the policy evaluation, namely; Effectiveness, Efficiency, Leveling, Adequacy, Responsiveness, and Accuracy.*

*The results of research that has been done by the authors, shows that the evaluation of personnel placement in Human Resources and Human Resource Development Agency (BKPSDM) Subang Regency has been done quite well, it's just not optimal because there are still some employees who do not meet the requirements. However, to cover these shortcomings, Human Resources and Human Resource Development Agency (BKPSDM) Subang Regency conducted leadership training to improve the abilities, knowledge and skills of employees.*

***Keywords: Evaluation, Placement, Employee Development.***