

## ABSTRAK

M Sya'ban Harahap, 1168020154, Judul "***Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi (Studi kasus pada Mahasantri Pondok pesantren Al-Wafa' Cibiru Hilir Kabupaten Bandung)***".

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin organisasi terhadap komitmen organisasi pada Mahasantri Pondok Pesantren Al-Wafa' Cibiru Hilir Kabupaten Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner oleh responden yaitu Mahasantri. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin organisasi, dan variabel dependennya adalah komitmen organisasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif melalui teknik *Person administered survey* yaitu dengan berhadapan langsung dan mendampingi responden selama mengisi kuesioner. Dalam penelitiannya, variabel independen adalah gaya kepemimpinan transformasional sebagai X1 dan disiplin organisasi sebagai X2, dan variabel dependen adalah komitmen organisasi sebagai Y. penelitian ini juga menggunakan beberapa analisa data yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi berganda, uji parsial, uji simultan, dan uji koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi dan pada variabel disiplin organisasi memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi. Hasil kedua variabel pun secara simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan disiplin organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi. Kemudian hasil uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) adalah 0,497 atau 49,7% yang artinya bahwa kedua variabel independen tersebut memiliki factor pengaruh terhadap komitmen organisasi, sisanya 50,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : gaya kepemimpinan transformasional, disiplin organisasi, komitmen organisasi.***