

ABSTRAK

Eva Fatma Yayuningsih : *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Ketua Komisi Pemilihan Umum (KPU) Terhadap Kinerja Pegawai Di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Bandung*

Berdasarkan observasi awal penulis terdapat indikasi permasalahan yang ada di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Bandung, dimana terdapat beberapa indikator kinerja yang belum mencapai target yang telah ditentukan diantaranya transparansi dan akuntabilitas pengelolaan administrasi keuangan di lingkungan Sekretariat KPU Kota Bandung. Pengelolaan data dokumentasi, pengadaan, distribusi dan pendistribusian dan Inventarisasi sarana dan prasarana pemilu. Pembinaan Sumber Data Manusia, pelayanan dan administrasi kepegawaian. Dukungan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran sehari-hari KPU Kota Bandung Bimbingan teknis/Supervisi/Publikasi/Sosialisasi penyelenggaraan pemilu dan pendidikan Pemilih. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Ketua Komisi Pemilihan Umum (KPU) Terhadap Kinerja Pegawai Di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Bandung. Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan teori kepemimpinan transformasional dari Bass dalam Umam (2012: 299), dan teori kinerja pegawai dari John Miner dalam Sudarmanto (1988:11). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Bandung Kota Bandung sebanyak 31 orang. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan pendekatan assosiatif yaitu bermaksud untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Ketua Komisi Pemilihan Umum (KPU) Terhadap Kinerja Pegawai Di Komisi Pemilihan Umum (KPU) Kota Bandung. Dengan menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian diketahui bahwa untuk gaya kepemimpinan tranformasional memiliki kategori sangat baik dengan rata-rata 87,41% dari dimensi *Idealized Influence* 93,54%, dimensi *Inspirational Motivation* 87,09%, *Intellectual Stimulation* 87,09%, *Individualized Consideration* 81,93%. Dan untuk kinerja pegawai memiliki kategori baik dengan rata-rata 73,22% dari dimensi kualitas 61,29 %, kuantitas 90,96 %, penggunaan waktu dalam kerja 56,12%, dan kerjaa sama 87,09%. Dengan model koefisien determinasi yang telah dihitung sebesar 11,3% masuk dalam kriteria yang rendah tapi pasti. Sehingga dapat disimpulkan bahwa bisa terjadi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : **Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komponen Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Pegawai**

ABSTRACT

Eva Fatma Yayuningsih : *The Influence of Transformational Leadership Style The Chairman of the General Election Commission (KPU) on Employee Performance at the General Election Commission (KPU) of Bandung Municipality*

Based on preliminary observations of the authors there are indications of problems that exist in the General Elections Commission (KPU) Bandung Municipality, where there are some performance indicators that have not reached the targets that have been determined such as transparency and accountability of financial administration in the Secretariat KPU Bandung Municipality. Documentation data management, procurement, distribution and distribution and Inventory of election facilities and infrastructure. Development of Human Data Resources, service and personnel administration. Operational Support and Maintenance of Bandung Municipality Daily Office KPU Bandung Technical Guidance / Supervision / Publication / Socialization of voting election and voter education. This study aims to determine how much Influence of Transformational Leadership Style Chairman of the General Elections Commission (KPU) Against Employee Performance in the General Election Commission (KPU) Bandung Municipality. The theory used in this research is using transformational leadership theory from Bass, and employee performance theory dai John Miner in Sudarmanto. Population in this research is all employees who are in General Election Commission (KPU) Bandung Municipality as much as 31 people. The research method used in this research is quantitative research with an associative approach that is intended to know the influence of Transformational Leadership Style Chairman of the General Election Commission (KPU) on Employee Performance in General Election Commission (KPU) Bandung Municipality. By using simple linear regression analysis. The result of the research shows that for tranformational skeletal style has very good category with 87,41% from Idealized Influence 93,54%, Inspirational Motivation 87,09%, Intellectual Stimulation 87,09%, Individualized Consideration 81,93% . And for employee performance have good category with average 73,22% from quality dimension 61,29%, quantity 90,96%, use of time in work 56,12%, and cooperation equal 87,09%. With a calculated coefficient of determination model of 11.3% falling under low but definite criteria. So it can be concluded that it can happen the influence of transformational leadership style on employee performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Components of Transformational Leadership , Employee Performance,