

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

ABSTRAK

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI.....iii

DAFTAR TABEL vii

DAFTAR GAMBAR..... viii

DAFTAR LAMPIRAN ix

BAB I PENDAHULUAN..... 1

A. Latar Belakang Masalah..... 1

B. Rumusan Masalah 9

C. Tujuan Penelitian 9

D. Kegunaan Penelitian..... 10

E. Kerangka Pemikiran..... 11

F. Penelitian Terdahulu 16

G. Hipotesis..... 19

BAB II TINJAUAN PUSTAKA 20

A. Manajemen..... 20

1. Pengertian Manajemen 20

2. Fungsi Manajemen 21

3. Prinsip-prinsip Manajemen 22

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 4. | Dalil tentang Manajemen | 26 |
| B. | Manajemen Sumber Daya Manusia | 27 |
| 1. | Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 27 |
| 2. | Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia | 28 |
| C. | Pengembangan Karier | 29 |
| 1. | Konsep Pengembangan Karier | 29 |
| 2. | Tujuan Pengembangan Karier | 30 |
| 3. | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier | 31 |
| D. | Komitmen Organisasi..... | 32 |
| 1. | Konsep Komitmen Organisasi..... | 32 |
| 2. | Dimensi Komitmen Organisasi | 33 |
| 3. | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi | 34 |
| E. | Kinerja Karyawan | 36 |
| 1. | Pengertian Kinerja | 36 |
| 2. | Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 37 |
| 3. | Unsur Kinerja | 40 |
| BAB III | METODOLOGI | 41 |
| A. | Pendekatan dan Metode Penelitian | 41 |
| B. | Populasi dan Sampel | 42 |
| 1. | Populasi | 42 |
| 2. | Sampel | 44 |
| C. | Teknik Sampling | 45 |
| D. | Jenis dan Sumber Data | 45 |
| 1. | Jenis Data | 45 |
| 2. | Sumber Data | 46 |

| | |
|---|-----------|
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 47 |
| F. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel | 48 |
| 1. Variabel penelitian | 48 |
| 2. Definisi Operasional..... | 49 |
| G. Teknik Analisis Data..... | 53 |
| 1. Uji Instrumen..... | 53 |
| 2. Uji Korelasi | 55 |
| 3. Uji Hipotesis..... | 56 |
| H. Tempat dan Waktu Penelitian | 59 |
| 1. Tempat Penelitian..... | 59 |
| 2. Waktu Penelitian | 59 |
| BAB IV PEMBAHASAN..... | 60 |
| A. Gambaran Umum Perusahaan..... | 60 |
| 1. Sejarah PT. Pindad (Persero) Bandung | 60 |
| 2. Visi Misi PT. Pindad (Persero) Bandung | 62 |
| 3. Logo dan Arti Logo Pindad | 63 |
| 4. Struktur Organisasi Pindad | 64 |
| B. Analisis Karakteristik Responden | 65 |
| 1. Hasil Penyebaran Kuesioner | 65 |
| 2. Profil Responden | 66 |
| C. Hasil Analisis Deskriptif | 68 |
| 1. Tanggapan Responden mengenai Variabel Pengembangan Karier (X) . | 70 |
| 2. Tanggapan Responden mengenai Variabel Komitmen Organisasi (M) . | 74 |
| 3. Tanggapan Responden mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y) | 80 |
| D. Hasil Uji Validitas..... | 84 |

| | |
|--|------------|
| E. Hasil Uji Reliabilitas..... | 86 |
| 1. Hasil Uji Reliabilitas Pengembangan Karier (X) | 87 |
| 2. Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (M)..... | 87 |
| 3. Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) | 87 |
| F. Hasil Uji Korelasi..... | 88 |
| G. Hasil Uji Hipotesis | 89 |
| 1. Hasil Uji Regresi X ke Y..... | 89 |
| 2. Hasil Uji Regresi X ke M | 90 |
| 3. Hasil Uji Regresi M ke Y | 91 |
| 4. Hasil Uji Regresi X dan M ke Y | 92 |
| H. Hasil Uji Sobel..... | 93 |
| I. Pembahasan..... | 94 |
| 1. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan | 94 |
| 2. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Komitmen Organisasi | 95 |
| 3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan..... | 97 |
| 4. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi | 98 |
| BAB V PENUTUP | 100 |
| A. Kesimpulan | 100 |
| B. Saran..... | 101 |
| DAFTAR PUSTAKA | 104 |
| LAMPIRAN | 107 |