

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

RIWAYAT HIDUP

MOTTO HIDUP

LEMBAR PERSEMBAHAN

ABSTRAK..... i

ABSTRACT..... iii

KATA PENGANTAR.....iv

DAFTAR ISI..... vii

DAFTAR TABEL..... xi

DAFTAR GAMBAR..... xiii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1. Latar Belakang Masalah..... 1

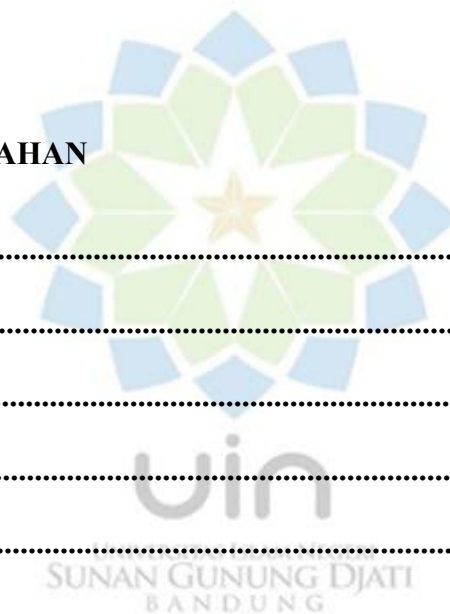
1.2. Identifikasi masalah..... 9

1.3. Rumusan Masalah..... 10

1.4. Tujuan Penelitian..... 10

1.5. Kegunaan Penelitian..... 11

1.6. Kerangka Pemikiran..... 12



1.7. Hipotesis.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1. Penelitian Terdahulu.....	17
2.2. Kajian Administrasi Publik.....	22
2.2.1 Pengertian Administrasi Publik.....	22
2.3. Kajian Keuangan Negara.....	24
2.4. Kajian Variable Penelitian.....	33
2.4.1. Efisiensi Penyerapan anggaran (Variabel X).....	33
2.4.2. Kinerja Pegawai (Variabel Y).....	41
2.5. Hubungan Antar Efisiensi dengan Kinerja Pegawai.....	51
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	54
3.1 Metode Penelitian.....	54
3.2 Populasi dan Sampel.....	55
3.2.1. Populasi.....	55
3.2.2. Sampel.....	56
3.3 Variabel Penelitian.....	57
3.3.1. Variabel dependent dan indenpenden Penelitian.....	57
3.3.2. Operasional Variabel.....	58
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.4.1. Studi pustaka.....	59
3.4.2. Studi lapangan.....	60
3.5. Teknik Pengolahan Data.....	60
3.5.1. Skala Pengukuran.....	60

3.5.2. Pengujian Instrumen Penelitian.....	63
3.6. Teknik Analisis Data.....	66
3.6.1. Uji Koefisien Korelasi.....	66
3.6.2. Uji Regresi.....	67
3.6.3. Uji Hipotesis.....	69
3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	73
3.7.1. Lokasi Penelitian.....	73
3.7.2. Jadwal Penelitian.....	73
BAB IV PEMBAHASAN.....	75
4.1. Gambaran Umum Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Jawa Barat	75
4.1.1. Sejarah Instansi.....	75
4.1.2. STOK BP2D Provinsi Jawa Barat.....	77
4.1.3. Visi dan Misi BP2D Provinsi Jawa Barat.....	77
4.1.4. Landasan Hukum.....	78
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	79
4.3. Pengaruh Sumber daya / masukan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Jawa Barat TA 2016 - 2018	80
4.3.1 Tanggapan Responden mengenai sumber daya/masukan.....	80
4.3.2. Uji Validitas sumber daya/masukan.....	84
4.3.3. Uji Reliabilitas sumber daya/masukan.....	85
4.3.4. Uji Parsial (Uji t) sumber daya/masukan.....	86

4.4. Pengaruh hasil/keluaran terhadap kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan pengembangan daerah Provinsi Jawa Barat TA 2016 - 2018.....	88
4.4.1. Tanggapan mengenai hasil/keluaran.....	88
4.4.2. Uji Validitas Dimensi hasil/keluaran.....	91
4.4.3. Uji Reliabilitas hasil/keluaran.....	93
4.4.4. Uji Parsial (Uji t) hasil/keluaran.....	93
4.5. Tanggapan Responden mengenai Kinerja Pegawai.....	94
4.5.1. Tanggapan Responden mengenai Kemampuan.....	94
4.5.3. Tanggapan Reponden mengenai Sikap Mental.....	100
4.6. Pengaruh sumber daya/masukan dan hasil/keluaran terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Jawa Barat	104
4.6.1. Uji Regreasi Linear Berganda.....	104
4.6.2. Uji Simultan (Uji F).....	106
4.6.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	107
4.7. Pembahasan.....	110
4.7.1. Pengaruh Efisiensi Anggaran terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Jawa Barat.....	110
4.7.2. Pengaruh sumber daya/masukan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Jawa Barat.....	112
4.7.3. Pengaruh hasil/keluaran terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Jawa Barat.....	114
BAB V PENUTUP.....	117

5.1. Kesimpulan.....	117
5.2. Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....	120
LAMPIRAN	

