

ABSTRAK

Aulia Karima Octaviana: ‘Disiplin Kerja Pegawai Pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Perumahan dan Permukiman PUPR Bandung.’

Disiplin kerja pegawai pada kantor Pusat Penelitian dan Pengembangan Perumahan dan Permukiman PUPR Bandung masih belum optimal, terbukti dengan adanya data kehadiran yang masih kurang maksimal, dimana kehadiran pegawai mengalami fluktuatif dari bulan Januari sampai Agustus 2018, selain itu setiap harinya pegawai selalu ada yang telat masuk jam kerja ataupun pulang lebih awal dari jam yang ditentukan.

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui bagaimana disiplin kerja pegawai dan faktor-faktor apa saja yang menjadi penghambat dan pendorong disiplin kerja pegawai pada kantor Pusat Penelitian dan Pengembangan Perumahan dan Permukiman PUPR Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori dari Soejono (1986:67) tentang disiplin kerja pegawai yang terdapat tiga dimensi, diantaranya: (1) ketepatan waktu, (2) kesetiaan atau patuh pada peraturan, (3) memiliki rasa tanggungjawab).

Meode penelitian ini menggunakan penelitian deksriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dan studi kepustakaan. Analisis datanya menggunakan *Miles & Huberman* (1984), diantaranya: (1) reduksi data, (2) penyajian data, (3) penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai pada kantor Pusat Penelitian dan Pengembangan Perumahan dan Permukiman PUPR Bandung masih belum optimal, belum optimalnya disiplin kerja pegawai ini disebabkan karena belum terlaksananya beberapa dimensi dengan baik diantaranya *Pertama*, ketepatan waktu yang menjadi hambatannya pegawai masuk jam kerja tidak sesuai dengan aturan kerja yang sudah ditetapkan. *Kedua*, kesetiaan atau patuh pada peraturan tapi masih ada pegawai yang melanggar aturan. Dan *Ketiga*, memiliki rasa tanggungjawab dalam menjalankan tugas tapi masih ada pegawai yang menjalankan tugas tidak sesuai dengan prosedur sehingga tidak mencapai sasaran yang diharapkan. Adapun beberapa faktor penghambat disiplin kerja pegawai diantaranya fasilitas kantor yang tidak memadai, tidak ada ketegasan dari pimpinan, dan lingkungan kerja yang tidak nyaman. Selain itu ada faktor pendukung disiplin kerja pegawai diantaranya, peraturan yang berlaku dan kesadaran diri para pegawai.

Kunci: Disiplin Kerja, Pegawai, Pusat Penelitian dan Pengembangan Perumahan dan Permukiman PUPR Bandung.

ABSTRACT

Aulia Karima Octaviana: ‘Staff Work Discipline at the Research and Development Center for Housing and Settlements of PUPR Bandung’

Work discipline of employees at the Center for Housing and Settlements Research and Development PUPR Bandung is still not optimal, as evidenced by the presence of data that is still not optimal yet, where the attendance of employees has fluctuated from January to August 2018, besides that every day there are always employees coming late or go home earlier than the specified time.

The purpose of this study is to find out how the employee's work discipline and what factors are inhibiting and encouraging employee work discipline at the Center for Research and Development of Housing and Settlements PUPR Bandung

The theory used in this study is the theory of Soejono (1986: 67) concerning employee work discipline which has three dimensions, including: (1) timeliness, (2) loyalty or obeying the rules, (3) having a sense of responsibility).

This research method uses descriptive research with a qualitative approach. The data collection techniques in this study used observation, interview, and literature study techniques. Analysis the data uses Miles & Huberman (1984), including: (1) data reduction, (2) data display, (3) verification.

The results of this study indicate that the work discipline of employees at the Center for Housing and Settlements Research and Development PUPR Bandung is still not optimal yet, the work discipline is not optimal due to the fact that several dimensions have not been well implemented including First, the timeliness that impedes employees entering working time is not in accordance with established work rules. Second, loyalty or obeying the rules but there are still employees who disobey it. And Third, have a sense of responsibility in carrying out the task but there are still employees who carry out the task not in accordance with procedures so as not to achieve the expected goals. As for several factors inhibiting employee work discipline including inadequate office facilities, no firmness from the leadership, and an uncomfortable work environment. In addition there are factors supporting employee work discipline including, applicable regulations and employee self-awareness.

Keywords: Work Discipline, Employee, The Center for Research and Development of Housing and Settlements of PUPR Bandung.



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG