

## ABSTRAK

**Shania Refina Noormushally (1168020264) : Pengaruh *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PNS Pusat Kesenjataan Kavaleri Kodiklat TNI AD).**

*Self-efficacy* dan motivasi kerja merupakan aspek yang memiliki hubungan erat dengan kinerja pegawai. *Self-efficacy* berkaitan dengan keyakinan seseorang terhadap kemampuan yang dimilikinya dalam menghadapi suatu situasi. Sedangkan motivasi kerja merupakan dorongan dalam diri seseorang yang menghasilkan suatu tindakan untuk mencapai sebuah tujuan. Dengan demikian, diperlukan *self-efficacy* dan motivasi kerja yang dapat menjadi penggerak bagi pegawai untuk menghasilkan tindakan-tindakan dalam rangka mencapai tujuan suatu organisasi.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun secara simultan pada Pegawai PNS Pusat Kesenjataan Kavaleri Kodiklat TNI AD.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan oleh peneliti adalah teknik *probability sampling* dengan menggunakan metode *simple random sampling* yaitu kepada 50 orang pegawai PNS Pusat Kesenjataan Kodiklat TNI AD. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Parsial (Uji-t), Uji Simultan (Uji-F), dan Analisis Koefisien Determinasi.

Hasil uji t secara parsial *Self-Efficacy* dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu  $-0,167 < -2,01174$  dan nilai signifikansi sebesar  $0,868 > 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *Self-Efficacy* tidak berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. Motivasi Kerja dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $4,472 > 2,01174$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hasil Uji F secara simultan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $10,559 > 3,19$  dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ , maka dapat disimpulkan bahwa *Self-Efficacy* dan Motivasi Kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,310 atau 31%. Artinya, Kinerja Pegawai sebesar 31% dapat dijelaskan oleh variabel independen. Sedangkan sisanya 69% dapat dijelaskan oleh variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Self-Efficacy*, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai