

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara *Person-Organizational Fit*, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Perawat. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel berjumlah 50 orang perawat yang telah bekerja selama 5 tahun lebih di Rumah Sakit. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan adanya pengaruh antara *Person-Organizational Fit*, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada Perawat dengan nilai sig. 0,000. Kemudian pengujian hipotesis secara parsial, variabel independen yang memiliki pengaruh terhadap OCB perawat yaitu hanya P-O *Fit* dengan nilai signifikan sebesar 0,005. Variabel independen yang tidak berpengaruh terhadap OCB perawat yaitu variabel komitmen organisasi dengan hasil signifikan sebesar 0,539 dan variabel kepuasan kerja dengan hasil signifikan sebesar 0,819. Dilihat secara simultan, OCB perawat dapat muncul apabila ketiga variabel IV dilakukan secara bersamaan. Kemudian, jika dilihat dari hasil parsial, hanya P-O *Fit* yang memiliki pengaruh signifikan terhadap OCB sedangkan komitmen organisasi dan kepuasan kerja tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap OCB dengan artian bahwa meskipun komitmen organisasi dan kepuasan kerja tidak dimiliki perawat namun terdapat nilai-nilai atau P-O *Fit* pada dasarnya sudah menjadi naluriah para perawat untuk menunjukkan OCB pada pekerjaannya.

Kata Kunci: *Person-Organizational Fit*, **Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*, Perawat.**