

ABSTRAK

Winy Pebriasari (1168020300): Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja: Efikasi Diri sebagai Variabel Moderasi.

Fakultas Pendidikan Ilmu Pengetahuan Sosial (FPIPS) adalah salah satu fakultas yang berada di Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) yang bergerak dalam bidang pendidikan, salah satu tujuan di FPIPS yaitu melakukan perbaikan terus menerus terhadap proses, pelayanan. Adapun permasalahan yang dihadapi FPIPS yaitu masalah kinerja pegawai pada tenaga kependidikan, salah satu permasalahannya adalah penempatan kerja yang tidak sesuai dengan ketentuan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji dan mengetahui apakah terdapat pengaruh penempatan kerja (X) terhadap kinerja (Y), Efikasi diri (Z) terhadap kinerja (Y), dan juga pengaruh penempatan kerja(X) terhadap kinerja(Y) yang dimoderasi oleh Efikasi diri(Z), dimana penempatan kerja (Siagian, 2008) sebagai variabel independen, kinerja (S.P Hasibuan, 2005) sebagai variabel dependen, serta efikasi diri (Albert Bandura, 1997) sebagai variabel moderasi.

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif, Jumlah sample yang digunakan sebanyak 43 responden dengan menggunakan sampel jenuh dimana seluruh populasi digunakan sebagai sampel, teknik pengumpulan data dengan cara penyebaran kuesioner, teknik wawancara dan Instrumen pengumpulan data. Analisa yang digunakan meliputi pengujian deskriptif, uji validitas, uji reliabilita, matriks korelasi dan pengujian hipotesis menggunakan *Hierarccchical Regression Analysis (MRA)*, uji koefesien determinasi.

Hasil analisis menggunakan *Hierarchical Regression Analysis* dapat diketahui bahwa penempatan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja. Sedangkan besarnya pengaruh penempatan kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu 44,8% yang didapat dari hasil R^2 yaitu 0,448 yang artinya semakin tinggi penempatan kerja maka akan semakin tinggi juga kinerja Karyawan. Sedangkan efikasi diri berpengaruh positif terhadap kinerja. Sedangkan pengaruh Efikasi diri terhadap kinerja yaitu 79,8% yang didapat dari hasil R^2 sebesar 0,798. Dan untuk variabel efikasi diri memoderasi penempatan kerja terhadap kinerja Hal tersebut dapat dilihat dari nilai R square bertambah sebesar 0,000 atau sebesar 0% dari angka awal 0,798 atau 79,8% bertambah menjadi 0,798 atau 79,8%.