

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian	11
E. Manfaat Hasil Penelitian	11
F. Kerangka Pemikiran	11
G. Hipotesis Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen	19
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	21
C. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	22
D. Penempatan Kerja	25
E. Kinerja	31

F. Efikasi Diri	39
-----------------------	----

BAB III METODELOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Metode Penelitian	43
B. Jenis dan Sumber Data	43
C. Populasi dan Sampel	44
D. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	46
E. Teknik Pengumpulan Data	51
F. Teknik Analisis Data	53
G. Tempat dan Waktu Penelitian	60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum FPIPS UPI	61
B. Profil Responden	68
C. Deskripsi Hasil Penelitian	73
D. Teknik Analisis Data	83
E. Matriks Korelasi	88
F. Hasil Pengujian Hipotesis	90
G. Pembahasan dan Hasil Penelitian	98

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	103
B. Saran	104

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jenjang Pendidikan Pegawai FPIPS UPI	4
Tabel 1.2 Data Rotasi Pegawai FPIPS UPI	6
Tabel 1.3 Laporan Monitoring dan Evaluasi RKAT FPIPS UPI	8
Tabel 1.4 Laporan Survey Kepasan Mahasiswa	9
Tabel 1.5 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	45
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	47
Tabel 3.3 Bobot Penilaian	54
Tabel 3.4 Tabel Interpretasi Data Hasil Penelitian	55
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	58
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian	60
Tabel 4.1 karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	68
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Berkerja	72
Tabel 4.5 Tanggapan responden mengenai penempatan kerja	74
Tabel 4.6 Tanggapan responden mengenai kinerja pegawai	78
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai efikasi diri	81
Tabel 4.8 Hasil pengujian validitas penempatan kerja	84
Tabel 4.9 Hasil pengujian validitas kinerja pegawai	85
Tabel 4.10 Hasil pengujian validitas efikasi diri	86
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Penempatan Kerja	87
Tabel 4.12 Hasil uji reliabilitas kinerja pegawai	88
Tabel 4.13 Hasil uji reliabilitas efikasi diri	88
Tabel 4.14 Pedoman derajat hubungan	89
Tabel 4.15 Matriks korelasi	89
Tabel 4.16 Pengujian regresi tahap pertama	91

Tabel 4.17 Pengujian regresi tahap kedua	92
Tabel 4.18 ujian regresi tahap ketiga	93
Tabel 4.19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	95
Tabel 4.20 Hasil Koefisien DeterminasiI	95
Tabel 4.21 Perubahan nilai koefisien determinasi	97



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 kerangka pemikiran	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi dan Tata Kerja UPI	67
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .	69
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Gambar 4.5 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..	73
Gambar 4.6 Garis kontinum mengenai penempatan kerja	77
Gambar 4.7 Garis kontinum mengenai kinerja pegawai	80
Gambar 4.8 Garis kontinum mengenai efikasi diri	83

