

ABSTRAK

Tanti Fajriati Lestari: “Pengaruh *Work-family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita RS Hermina Arcamanik”

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya masalah mengenai pencapaian kinerja perawat di RS Hermina Arcamanik, yang diduga dipengaruhi oleh *work-family conflict* dan stres kerja. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Work-family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita RS Hermina Arcamanik. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengambilan sample menggunakan *simple random sampling*, dan yang menjadi sampel adalah 117 Perawat Wanita RS Hermina Arcamanik. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah *Work-family Conflict* dan Stres Kerja, variabel terikat adalah Kinerja. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, pengujian hipotesis meliputi uji T, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Dari hasil analisis uji T diketahui bahwa *Work-family Conflict* sebagai variabel X_1 berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja dengan diperoleh t_{hitung} sebesar -2,930 dengan nilai signifikansi ($0,000 < 0,05$). Stres Kerja sebagai variabel X_2 berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja dengan diperoleh t_{hitung} sebesar 2,182 dengan nilai signifikansi ($0,001 < 0,05$). Dari hasil analisis uji F menunjukkan bahwa *Work-family Conflict* dan Stres Kerja terhadap Kinerja berpengaruh simultan dan signifikan dengan diperoleh F_{hitung} 15,600 dan nilai signifikansi sebesar 0,000. Hasil perhitungan koefisien determinasi menghasilkan R^2 sebesar 0,791 atau 79,1%. Hal ini menunjukkan bahwa tingkat hubungan yang sangat kuat dengan presentase sumbangan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen sebesar 79,1% sedangkan sisanya 20,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Work-family Conflict*, Stres Kerja, Kinerja.